



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 5

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN					HOJA (3):	1	DE (4):	5					
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADEMICO					PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	FORMACION PROFESIONAL					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						X									

META DEL PIID (8) 1.1	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Atención a la demanda	
	100%	100%			

Para el 2013 incrementar al 100% a los estudiantes en programas educativos de Licenciatura reconocidos o acreditados por su calidad.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Pertinencia		El número de estudiantes en programas acreditados / El número de estudiantes de la Institución X 100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Académico	2.- Jefe (s) de Carrera	3.- Academia	4.- Docentes	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	------------------------	-------------------------	--------------	--------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Autoriza, gestiona y supervisa implementación de pláticas, visitas e invitaciones a los alumnos de nivel bachillerato del área de influencia del ITSA.	Pláticas de inducción a nivel bachillerato de las carreras ofertadas por el ITSA. Visitas guiadas de alumnos de bachillerato para que conozcan la infraestructura y las carreras que se ofertan. Invitación a actividades académicas como simposiums, congresos, SNCT, concursos de creatividad y emprendedores a alumnos de bachillerato.	Proponer calendario de actividades académicas y visitas guiadas y asignación de docentes responsables a participar en procesos de inducción, visitas guiadas, etc.	Proporcionar la plática sobre la carrera correspondiente, guiar visitas, atención a alumnos de bachillerato, exposición de proyectos de innovación tecnológica.	
------------------	--	--	--	---	--

RESPONSABLE(S) (19)	M.T.I. Raúl David Salomón García	MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero.	Academias Correspondientes	Personal docente	Nombre(s):
---------------------	----------------------------------	--	----------------------------	------------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X	X X X X X	X X X	X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)
 M.T.I. Raúl David Salomón García, MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero.
 Director Académico, Jefes de Carrera

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)
 M.T.I. Raúl David Salomón García
 Director Académico

AUTORIZÓ (23)
 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **Planeación** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **Planeación Estratégica y Táctica de la Organización**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	X								

META DEL PIID (8) 1.1	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012 100%	2012 93%	100%	Alumno atendido	820
Para el 2013 incrementar al 100% a los estudiantes en programas educativos de Licenciatura reconocidos o acreditados por su calidad.	TIPO DE INDICADOR (15) Atención a la demanda		1 (Estudiantes Inscritos / Estudiantes Proyectados) * 100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director de Planeación, Vinculación y Extensión; Director de Vinculación; Subdirector de Vinculación; Director Académico.	2.- Jefe del Depto. de Servicios Escolares.	3.- Oficina de Comunicación y Difusión.	4.- Depto. de Desarrollo Académico	5.- Personal Operativo.
---------------------------------------	---	---	---	------------------------------------	-------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Respalda los trámites necesarios para la realización de actividades a través del análisis, revisión y autorizaciones, gestión de documentos o trámites que impliquen su intervención, firmas de documentos.	Realizar el proceso de entrega de fichas conforme se establece en el SGC (Sistema de Gestión de Calidad), realizar el proceso de Inscripciones, Matriculación, Credencialización y Listas.	Recibir y difundir la información que se emita para atención a la demanda: promoción y difusión del Instituto, procesos de entrega de fichas, inscripciones, etc.	Gestionar el ingreso al Ceneval, llevar a cabo el proceso de examen de admisión, conforme se establece en el SGC (Sistema de Gestión de Calidad), enviar al Depto. de Servicios Escolares el resultado del proceso de selección.	Atender a los aspirantes en el proceso de fichas e inscripciones, recepcionar documentación, entrega de hologramas, generación de listas y todo lo inherente al Departamento.
------------------	---	--	---	--	---

RESPONSABLE(S) (19)	M.C. Ray Alfredo González Cancino, M.I.A. José Ramón Baca González, M.I Gustavo Figueroa Arres, M.T.I. Raúl D. Salomón García	LAE. Sandra A. Reyes Gutiérrez.	M.E. Leticia Carballo Perea	Ll. Lorena Chan Baxin	Auxiliares del Departamento de Servicios Escolares
---------------------	---	---------------------------------	-----------------------------	-----------------------	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	x x x x x x x x	x x x x x x x x	x x x x x x x x	x x x x	x x x x x x x x

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

LAE. Sandra Antonia Reyes Gutiérrez
Jefe del Depto. de Servicios Escolares

M.C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación Vinculación y Extensión.

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **ACADÉMICO** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **FORMACIÓN PROFESIONAL**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									x

META DEL PIID (8) 2.2 METAS AL 2013 (1)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
	2012	2012			
	25%	25%	55%	Profesor con posgrado	35

Lograr al 2013 que el 55 % de los profesores obtengan el grado de doctorado o el grado de maestría para coadyuvar a su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización.

TIPO DE INDICADOR (15): **Pertinencia** FORMULA (16): **Profesores con posgrados reales/ Profesores con posgrado programados X 100**

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Director de: Área Académica	2.- Subdirector de Investigación y Posgrado	3.- Subdirector Académico	4.- Jefe de Desarrollo Académico	5.- Personal Operativo
---------------------------------	---	---------------------------	----------------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)

Continuar con la Gestion de recursos para cubrir actividades docentes de los profesores que se incorporen a estudios de posgrado. Dar continuidad a los programas de maestría. Analizar programa y aprobarlo para su implementacion.	Dar continuidad al Programa de Mejoramiento del Profesorado, gestionando recursos para la realización de estudios, obtención de grado y actualización, privilegiando los posgrados con reconocimiento nacional e internacional.	Dar seguimiento al Programa de Mejoramiento del Profesorado, adecuándolo a las características y circunstancias del ITSA. Diseñar un programa de superacion academica equitativo que incluya a todos los profesores con deseos de servicio y superacion.		
--	---	---	--	--

RESPONSABLE(S) (19)

MTI Raúl David Salomón García	Ing. Rogelio Piñón Jiménez	MCE. Gustavo Ramírez Viveros	Nombre(s):	Nombre(s):
-------------------------------	----------------------------	------------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

Ing. Rogelio Piñón Jiménez

Subdirector de Investigación y Posgrado

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

MTI. Raúl David Salomón García, MCE.
Gustavo Ramírez Viveros

Director Académico / Subdirector Académico

AUTORIZÓ (23)

Gerardo

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN										HOJA (3):	1	DE (4):	1																																		
PROCESO ESTRATÉGICO (5):		ACADEMICO										PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)																																					
PROCESO CLAVE (6):		FORMACION PROFESIONAL										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																												
													X																																				
META DEL PIID (8) 3.3		METAS AL 2013 (1)																																															
		PORCENTAJE PROGRAMADO (10)			PORCENTAJE ALCANZADO (11)			PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013			UNIDAD DE MEDIDA (13)			CANTIDAD (14)																																			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)		2012			2012			68%			Eficiencia Terminal			65%																																			
		50.01%			53.96%																																												
Incrementar 65 % en la Eficiencia Terminal de las Licenciaturas impartidas, para atender con altos estándares de eficacia la demanda de nivel licenciatura en Educación Superior		TIPO DE INDICADOR (15)									FORMULA (16)																																						
		Pertinencia									Alumnos inscritos / alumnos egresados x 100																																						
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		1.- Director Académico		2.- Jefe (s) de Carrera			3.- Academia			4.- Docentes			5.- Personal Operativo																																				
DESCRIPCIÓN (18)		Revisión de indicadores de reprobación parcial para la determinación de necesidades de asesorías y tutorías.			Vigilar la puesta en marcha de los programas de asesorías y tutorías			Generación de las propuestas de tutorías y asesorías académicas																																									
RESPONSABLE(S) (19)		MTI Raúl David Salomón García			MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero.			Academias Correspondientes			Nombre(s):			Nombre(s):																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
				X						X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero,
Director Académico, Jefes de Carrera

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

MTI Raúl David Salomón García
Director Académico

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **ACADÉMICO** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **FORMACIÓN PROFESIONAL**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
								x	

META DEL PIID (8) 4.4	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012 50%	2012 50%	100%	Estudiantes en programas de posgrado en el PNPC	10
Para el 2013, incrementar de 5 a 10 los estudiantes en programas reconocidos en el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC).	TIPO DE INDICADOR (15) Pertinencia		FORMULA (16) Estudiantes en el PNPC reales / Estudiantes en el PNPC programados X 100		

METAS DE LOS NIVELES

1.- Director de:	2.- Jefe de División De:	3.- Jefe de Depto. de Gestion	4.-	5.- Personal Operativo
------------------	--------------------------	-------------------------------	-----	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	* Propiciar la participación de los profesores e investigadores en cuerpos académicos	*Gestionar becas para estudiantes de tiempo completo en programas de posgrado	*Formalizar convenios de colaboración académica y de apoyo a la investigación con instituciones nacionales e internacionales.	
	*Establecer programas de incentivos para los investigadores que pertenezcan a una red de investigación	*Establecer los mecanismos Institucionales para realizar convenios con centros de investigación que cuentan con programas de posgrado que participen en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad.	*Incentivar la movilidad de profesores para el establecimiento de redes.	
	*Gestionar la asignación de plazas de tiempo completo, a profesores de tiempo parcial, con características para cubrir el perfil deseable.	*Definir líneas de investigación e impulsar el perfil deseable.	*Establecer convenios con instituciones extranjeras con cobertura hacia todas las instituciones del SNEST.	

RESPONSABLE(S) (19)

MTI Raúl David Salomón García	Ing. Rogelio Piñón Jiménez	M.I. Gustavo Arres Figueroa	Nombre(s):
-------------------------------	----------------------------	-----------------------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

MTI Raúl David Salomón García
Director Académico

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

Ing. Rogelio Piñón Jiménez
Subdirector de Investigación y Posgrado

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 2 de 2

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 2 DE (4): 2

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6): Desarrollo Profesional	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			X		X					

META DEL PIID (8) 6.6	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012 1.78%	2012 6.66%	20%	Profesores con perfil deseable	4
Lograr que los Profesores de tiempo completo y/o equivalente obtengan el Reconocimiento del Perfil Deseable, para coadyuvar a fortalecer la práctica docente y de investigación en el instituto.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Eficacia		(Profesores con perfil deseable alcanzados/Total de profesores programados)*100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.-	2.-	3.-	4.-	5.-
	Director Académico	Jefe de Desarrollo Académico			

DESCRIPCIÓN (18)	Evaluar y autorizar propuestas de Desarrollo Académico.	Realizar reuniones de sensibilización sobre los beneficios de obtener el reconocimiento de Perfil Deseable - PROMEP Llenar el currículum vitae en formato PROMEP Fomentar la investigación y la publicación Contratar personal académico con Nivel de Maestría o Doctorado			
------------------	---	--	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García	Ing. Lucio Gutierrez Reyes			
---------------------	--------------------------------	----------------------------	--	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X X	X X X	X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

 Ing. Lucio Gutierrez Reyes
 Jefe del Depto. de Desarrollo Académico

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

 MTI Raúl David Salomón García
 Director Académico

AUTORIZÓ (23)

 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 3

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 4

PROCESO ESTRATÉGICO (5): CALIDAD PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): GESTIÓN DE LA CALIDAD

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X	X	X							

META DEL PIID 7.7 METAS AL 2013 (1)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
	2012	2012	100%	Instituto Tecnológico Certificado	1
	100%	100%			

Lograr la certificación o recertificación del Proceso Educativo bajo los criterios de la norma ISO 9001:2008 e incursionar en el proceso de mejora continua ISO 9004:2008, para coadyuvar a la mejora continua del servicio educativo

TIPO DE INDICADOR (15): **Pertinencia**

FORMULA (16): **(Proceso certificado alcanzado/Proceso Certificado programado)*100**

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- RD	2.- Auditor Líder	3.- RD	4.- RD y Director General	5.- RD
--------	-------------------	--------	---------------------------	--------

DESCRIPCIÓN (18)

Recibir cursos de Herramientas para la mejora continua	Asistir a cursos para auditores fuera de la ciudad	Realizar cursos para mejorar la calidad en el servicio	Realizar Auditorias de seguimiento de la recertificación del Instituto	Participar en las diferentes convocatorias relacionadas con las temáticas de calidad, innovación y tecnología
--	--	--	--	---

RESPONSABLE(S) (19)

M.C. Ray Alfredo González Cancino	Nombre(s): Ing. Gustavo Ramírez Viveros.	M.C. Ray Alfredo González Cancino		
-----------------------------------	--	-----------------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X																X																															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.P. Marveli Juan Cruz
Enc. del Departamento de Calidad

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

M. en C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación de Vinculación.

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 3 de 3

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN	HOJA (3):	4	DE (4):	4						
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Planeación Estratégica y Táctica y de Organización	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	GESTION DE LA CALIDAD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X									

META DEL PIID (8) 7.7.1	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Diagnostico Realizado	1
	100%	100%			

En el 2013 mantener la certificación del Modelo de Equidad de Genero MEG 2003.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)	
	Eficacia		Diagnóstico Realizado/Diagnóstico Programado x 100	

MÉTAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Enc. del Depto de Calidad	2.- Enc. del Depto de Calidad	3.- Enc. del Depto de Calidad	4.- Enc. del Depto de Calidad	5.- Enc. del Depto de Calidad
---------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Revisar y autorizar la encuesta para realizar diagnóstico. Analizar los resultados obtenidos.	Realizar cursos de sensibilización y capacitación del Modelo de Equidad de Genero.	Gestionar auditoria de certificación	Asistir a capacitacion del Modelo de Equidad de género	Realizar auditorias de cruce con otros Tecnológicos
------------------	---	--	--------------------------------------	--	---

RESPONSABLE(S) (19)	Lic. Marveli Juan Cruz	Lic. Marveli Juan Cruz	Lic. Marveli Juan Cruz	Nombre(s):	
---------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X	X	X	X X	X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.P. Marveli Juan Cruz
Enc. del Departamento de Calidad

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

M. en C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación de Vinculación

AUTORIZÓ (23)
Gerardo

M. en C. Juvencio Gerardo de León
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 2 de 3

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 3 DE (4): 4

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Planeación Estratégica y Táctica y de Organización PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): GESTION DE LA CALIDAD

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	X								

META DEL PIID (8) 7.7.1	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Diagnostico Realizado	1
	100%	100%			

En el 2013 realizar un diagnostico para lograr la certificación del Centro de Información del Instituto, para asegurar y mejorar la calidad de sus servicios a los usuarios.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Eficacia	Diagnóstico Realizado/Diagnóstico Programado x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.-	RD	2.-	Enc. del centro de información	3.-	Enc. del centro de información	4.-	Enc. del centro de información
-----	----	-----	--------------------------------	-----	--------------------------------	-----	--------------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	1.-	2.-	3.-	4.-
	Revisar y autorizar la encuesta para realizar diagnóstico. Analizar los resultados obtenidos. Incorporar el Centro de Información al Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2008.	Elaborar una encuesta para el diagnóstico. Aplicar la encuesta de diagnóstico.	Tratamiento de los datos de la aplicación de diagnóstico	Análisis y propuesta de solución.

RESPONSABLE(S) (19)

M.C. Ray Alfredo González Cancino Tec. Alberto Centurión Román. Tec. Alberto Centurión Román. Tec. Alberto Centurión Román. Nombre(s):

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		X	X	X											X												X																					

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

ALBERTO Centurión
 Tec. Alberto Centurión Román.
 Enc. Del Centro de Información.

Ing. Ramón Canseco Enríquez
 Subdirector de Planeación

Gerardo
 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 4

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **4**

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADEMICO	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	DESARROLLO PROFESIONAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				X		X					

META DEL PIID (8) 7.8	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Profesor capacitado	71
	100.00%	100.00%			

Incorporar a los Profesores en eventos de Formación y actualización profesional, para coadyuvar a su desarrollo integral.	TIPO DE INDICADOR (15)			FORMULA (16)	
	Pertinencia			Total de Profesores/Profesores capacitados x 100	

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Académico	2.- Jefe (s) de Carrera	3.- Academia	4.- Docentes	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	------------------------	-------------------------	--------------	--------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Evaluar y autorizar los programas de formación y actualización docente	Proponer los cursos de formación y actualización profesional al departamento de desarrollo académico, así como estadias, visitas a congresos, simposiums, etc.	Genera propuesta para los cursos de formación y actualización profesional al departamento de desarrollo académico, así como estadias, visitas a congresos, simposiums, etc.	Participación en cursos de formación y actualización profesional, proponer en la academia los congresos a asistir.	
------------------	--	--	---	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García	MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares, IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero,	Academias Correspondientes	Personal docente	Nombre(s):
---------------------	--------------------------------	--	----------------------------	------------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
		X							X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

[Handwritten signatures]
 MTI. Raúl David Salomón García, MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares, IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero, Director Académico, Jefes de Carrera

[Handwritten signature]
 Ing. Lucio gutierrez Reyes
 Jefe de Desarrollo Académico

[Handwritten signature]
 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA)
de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN								HOJA (3):	1	DE (4):	1																									
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADEMICO								PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)																													
PROCESO CLAVE (6):	DESARROLLO PROFESIONAL								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																				
META DEL PIID (8) 7.9	METAS AL 2013 (1)																																					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	2012	33.33%	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	2012	33.33%	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	100%	UNIDAD DE MEDIDA (13)	Cuerpo Académico Consolidado	CANTIDAD (14)	3																										
	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)																																			
Crear, desarrollar y consolidar Cuerpos Académicos, para fortalecer la investigación y mejorar la calidad de los programas educativos.	Pertinencia						Cuerpo Académico Creado/ Cuerpo Académico Consolidado																															
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.-	Director Académico	2.-	Jefe (s) de Carrera	3.-	Academia	4.-	Docentes	5.-	Personal Operativo																												
DESCRIPCIÓN (18)	Instruir la creación de cuerpos académicos consolidados.		Proponer los aspirantes a miembros para la creación de Cuerpos Académicos		Difundir requisitos para formar cuerpos académicos. Motivar la formación de cuerpos académicos.		Integrarse por áreas de conocimiento para formar cuerpos académicos.																															
RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García		MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero,		Academias Correspondientes		Nombre(s):		Nombre(s):																													
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
		X				X									X	X	X	X										X	X	X	X	X	X	X				

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

[Handwritten signature]
 MTI. Raúl David Salomón García, MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero
 Director Académico, Jefes de Carrera

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

[Handwritten signature]
 Ing. Rogelio Piñón Jiménez
 Subdirector de Investigación y Posgrado

AUTORIZÓ (23)

[Handwritten signature]
 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): ACADÉMICO PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Investigación y Estudios de Posgrado 3701014E02112

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		x	x				x	x	x

META DEL PIID (8) 7.10 METAS AL 2013 (1)

PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
----------------------------	---------------------------	---------------------------------------	-----------------------	---------------

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	14%	Profesores investigadores integrados en redes de investigación	10
	8%	7%			

Para el 2013 el 15% de los profesores del Instituto estarán integrados al trabajo en redes de investigación	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Pertinencia	Número de profesores investigadores participando en redes de investigación / Número de profesores del ITSA x100

METAS DE LOS NIVELES

1.- Director General	2.- Director de Área Académica	3.- Jefes de Carrera	4.- Subdirector de Inv. y	5.- Investigadores
----------------------	--------------------------------	----------------------	---------------------------	--------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Autoriza el programa para incrementar sustancialmente las horas de descarga para dos docentes por carrera. Autoriza la creación de redes de investigación. Autoriza la participación institucional para la repatriación o retención de dos investigadores en el área de T.I.	Promueve la creación de redes de investigación. Da nombramientos de docente investigador con 32 horas de descarga a dos docentes por carrera. Da su autorización y apoyo para la participación institucional para la repatriación / retención de dos investigadores en el área de T.I.	Selecciona en un concurso a los docentes que por sus méritos académicos e intereses resulten los mejores para incorporarse formalmente a actividades de investigación. Da su visto bueno a un sistema para la evaluación de las actividades de investigación específicamente para medir los productos de trabajo en redes de investigación.	Diseña un esquema para seleccionar a los mejores perfiles para recibir nombramiento de docente investigador evaluando méritos académicos, plan de trabajo. Selecciona a dichos docentes y propone para su selección a los jefes de área. Verifica que los docentes investigadores se integren en redes de investigación temática siguiendo puntualmente los indicadores propuestos para los cuerpos académicos del PROMEP de la SEP.
------------------	--	--	---	--

RESPONSABLE(S) (19)	M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte	MTI. Raúl David Salomón García	MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero	Ing. Rogelio Piñón Jiménez
---------------------	--	--------------------------------	---	----------------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
x					x							x					x							x					x							x					x							x					x						

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

[Signature]

Ing. Rogelio Piñón Jiménez, MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares, IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

[Signature]

MTI. Raúl David Salomón García

AUTORIZÓ (23)

[Signature]

M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Subdirector de Inv. y Posgrado - Jefes de Carrera

Director Académico

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN					HOJA (3):	1	DE (4):	2						
PROCESO ESTRATÉGICO (5):		CALIDAD					PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):		GESTIÓN DE LA CALIDAD					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							X	X	X							

META DEL PIID 7.11	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Instituto Tecnológico Certificado	1
	15%	10%			
Realizar el diagnóstico para lograr certificar conforme a la norma de Gestión Ambiental ISO 14001:2004, para refrendar el compromiso del Instituto a favor del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo del país.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Pertinencia		(Proceso certificado alcanzado/Proceso Certificado programado)*100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Enc. de Depto. de Calidad	2.- Auditor líder	3.- RD	4.- RD	5.- RD
DESCRIPCIÓN (18)	Cursos para lograr la sensibilización del cuidado del medio ambiente	Curso para Auditor líder fuera de la Institución.	Talleres de trabajo con el personal, Vigilancia del cumplimiento legal, Identificación de los controles Operacionales .	Auditoria de seguimiento de la Norma ISO 14001:2004	Gestionar la adquisición de material para cada uno de los Aspectos Significativos
RESPONSABLE(S) (19)	L.P. Marveli Juan Cruz	Ing. Gustavo Ramírez Viveros	MC. Ray A. Glez. Cancino	MC. Ray A. Glez. Cancino	MC. Ray A. Glez. Cancino
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D				
	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

L.P. Marveli Juan Cruz
Enc. del Departamento de Calidad

M. en C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación de Vinculación

M. en C. Juvencio Gerardo de León
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): ACADÉMICO PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): FORMACIÓN PROFESIONAL

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			X						

META DEL PIID (8) 7.12	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	40%	Prácticas Realizadas	927
	60%	50%			

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)	
	Pertinencia	No. Prácticas Realizadas / No. Prácticas Programadas x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Academico	2.- Jefes de Carreras	3.- Encargados del Laboratorio Básico de IBQ y Centro de Cómputo	4.-	5.-
---------------------------------------	------------------------	-----------------------	--	-----	-----

DESCRIPCIÓN (18)	Aprobación y autorización de los insumos así como la gestión al departamento de planeación en lo correspondiente a Infraestructura Física.	Gestionar la propuesta de Insumos y generar propuestas para la elaboración y actualización de manuales de prácticas de laboratorio.	Generar propuestas de insumos para los laboratorio de acuerdo con el inventario de materiales, equipos y consumibles para la realización de prácticas		
------------------	--	---	---	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García	MTI. Aldo Rojas Cessa, MCE. Gustavo Ramírez Viveros, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero,	IBQ. Isauro Arzola Temix, CD. Gustavo Samuel Nakase Rguez, MTI. Angel José Ortiz Loyo, LI. Yuridia Carrasco Dguez.		
---------------------	--------------------------------	--	--	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D											
		X	X			X	X	X					X	X			X	X	X					X	X			X	X	X						

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

IBQ. Isauro Arzola Temix, CD. Gustavo Samuel Nakase Rguez, MTI. Angel José Ortiz Loyo, LI. Yuridia Carrasco Dguez.

Encargados de Laboratorios

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

MTI. Raúl David Salomón García

Director Académico.

AUTORIZÓ (23)

M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director General.



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Formación Profesional

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
x	x								

METAS AL 2013

META DEL PIID (8) 8.13	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Estudiante Becado	1519
	80%	80%			

Lograr al 2013, incrementar del 58% al 62% los estudiantes del ITSA que son apoyados con una beca del PRONABES u otra.

TIPO DE INDICADOR (15): **Pertinencia**

FORMULA (16): **Número de Estudiantes Becados / Número de Estudiantes Programados x 100**

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Responsable del PRONABES del ITSA	2.- Responsable del PRONABES del ITSA	3.- Responsable del PRONABES del ITSA	4.- Responsable del PRONABES del ITSA	5.- Responsable del PRONABES del ITSA
---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------

DESCRIPCIÓN (18)

Difundir entre la comunidad estudiantil la convocatoria de participación al PRONABES.	Facilitar a los estudiantes los insumos necesarios para participar en la convocatoria del PRONABES.	Recepción de documentación.	Entrega de documentación para su revisión.	Revisión de expedientes en la ciudad de Xalapa, ver.
---	---	-----------------------------	--	--

RESPONSABLE(S) (19)

LAE. Marisela López Padua	LAE. Marisela López Padua	LAE. Marisela López Padua	LAE. Marisela López Padua	LAE. Marisela López Padua
---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (2009)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
								X	X	X										X	X													X	X											X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

LA

LAE. Marisela López Padua
Responsable del PRONABES del ITSA.

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

M.C Ray Alfredo González Cancino
Director del Área de Planeación y Vinculación y Extensión.

Autógrafa

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 2

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **2**

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Planeación	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	Planeación Estratégica y Táctica de la Organización	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X									

META DEL PIID (8) 9.14	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Alumno atendido	2485
	100%	93%			
TIPO DE INDICADOR (15)	1				
Para el 2013, atender una matrícula de 2485 alumnos de Licenciatura en programas escolarizados, para contribuir al logro Institucional.	Cobertura en el entorno		(Estudiantes Reinscritos / Estudiantes Proyectados) * 100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	4	Director de Planeación, Vinculación y Extensión; Director de Vinculación; Subdirector de Vinculación; Director Académico.	5	Jefe del Depto. de Servicios Escolares.	6	Oficina de Comunicación y Difusión.	7	Jefe de División de Estudios Profesionales, Jefe del Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación, Jefes de Carrera.	8	Personal Operativo.
---------------------------------------	---	---	---	---	---	-------------------------------------	---	---	---	---------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Respaldar los trámites necesarios para la realización de actividades a través del análisis, revisión y autorizaciones, gestión de documentos o trámites que impliquen su intervención, firmas de documentos.	Coordinar y atender los procesos de boletas, reinscripciones, validar y resguardar documentación propiedad del alumno, generar listas, actas a docentes, autorizar globales y especiales, cursos de verano, validar terminación de estudios, gestionar seguro social, tramitar cartas de pasante, certificados de estudios profesionales, titulaciones y cédulas profesionales; gestionar movilidad y tránsito estudiantil.	Recibir y difundir la información que se emita para los procesos de reinscripciones, entrega de boletas, exámenes globales y especiales, cursos de verano, cartas de pasante, titulaciones, etc.	Atender a la población de alumnos en sus procesos académicos, servicio social, residencias profesionales así como egresados con titulaciones y seguimiento laboral, de igual forma colaborar en los procesos de movilidad y tránsito estudiantil.	Atender en tiempo y forma a la población estudiantil vigente, egresados y aspirantes de movilidad y tránsito de alumnos, a través de recepción de documentos, elaboración de constancias, kardex, reinscripciones, generación de boletas, entrega de hologramas, integración de expedientes para cartas de pasante y titulaciones, procesos de emisión y registro de certificados de estudios profesionales y títulos y apoyar en todas las actividades extraordinarias inherentes con el Departamento de Servicios Escolares.
------------------	--	---	--	---	--

RESPONSABLE(S) (19)	M.C. Ray Alfredo González Cancino, M.I.A. José Ramón Baca González, M.I. Gustavo Figueroa Arres, M.T.I. Raúl D. Salomón García	LAE. Sandra A. Reyes Gutiérrez.	M.E. Leticia Carballo Perea	Lic. Napoleón Santos Aguilera, M.A. César A. Pinto Ánimas, Ing. Victoria Castillo Miguel, M.T.I. Miguel Hernández, M.T.I. Aldo Rojas Cessa, M.T.I. Edwin A. Rodríguez Landero, Ing. José A. Limón Cortaza	Auxiliares del Departamento de Servicios Escolares
---------------------	--	---------------------------------	-----------------------------	---	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LAE. Sandra Antonia Reyes Gutiérrez
 Jefe del Depto. de Servicios Escolares

Ing. Ray Alfredo González Cancino
 Director de Planeación y Vinculación

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 2 de 2

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 2 DE (4): 2

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Planeación PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Planeación Estratégica y Táctica de la Organización

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	X								

METAS AL 2013

META DEL PIID (8) 9.14 (11)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
-------------------------------	----------------------------	---------------------------	---------------------------------------	-----------------------	---------------

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Estudiantes inscritos	2485
	100%	93%			

Lograr para el 2013, incrementar de 2278 a 2485 estudiantes la matrícula de licenciatura.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Eficacia	Total de matrícula inscrita/Total de matrícula Programada x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	11	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.	12	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.	13	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.	14	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.
---------------------------------------	----	--	----	--	----	--	----	--

DESCRIPCIÓN (18)	11	12	13	14
	Ampliar la cobertura, mediante la gestión para la apertura de nuevos programas.	Realización de un estudio de factibilidad para la apertura de nuevos programas educativos.	Gestionar antes Instancias correspondientes la apertura de nuevos programas académicos en sus diferentes modalidades.	Participar en las visitas a las Instituciones de Nivel Medio Superior para dar a conocer la oferta educativa del Instituto.

RESPONSABLE(S) (19)	11	12	13	14
	Ing. Ramón Canseco Enríquez.	Ing. Ramón Canseco Enríquez.	Ing. Ramón Canseco Enríquez.	Ing. Ramón Canseco Enríquez.

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
										X													X													X													X														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

Ing. Ramón Canseco Enríquez.
Subdirección de Planeación

M. C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación Vinculación y Extensión.

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN

HOJA (3):

1

DE (4):

1

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

ACADEMICO

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6):

Investigación y Estudios de Posgrado

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	x		x					x	

META DEL PIID (8) 10.15	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012 11%	2012 11%	20%	Estudiantes con beca de posgrado	5
Lograr para el 2013 que el 20 % de los estudiantes de posgrado obtengan una beca	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Pertinencia		No. de alumnos con posgrado / No. de alumnos con beca		
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director academico	2.- Subdirector de Investigación y posgrado	3.-	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
DESCRIPCIÓN (18)	Incentivar la participación de los estudiantes de licenciatura mas destacados en el instituto para continuar sus estudios en el nivel de posgrado.	Difundir entre la comunidad estudiantil las opciones que ofrecen las instituciones del sistema para estudiar posgrado y las convocatorias de participación para obtener una beca para estudiar posgrado			
RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García	Ing. Rogelio Piñón Jiménez			Nombre(s):
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	x x x x	x x x x	x x x x		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

MTI. Raúl David Salomón García
Director Academico

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

Ing. Rogelio Piñón Jiménez
Subdirector de Investigación y Posgrado

AUTORIZÓ (23)

M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN					HOJA (3):	2	DE (4):	2																																																																										
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Planeación					PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)																																																																														
PROCESO CLAVE (6):	Planeación Estratégica y Táctica de la Organización					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																																																					
							X																																																																													
META DEL PIID (8)11.16	METAS AL 2013																																																																																			
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)		PORCENTAJE ALCANZADO (11)		PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013		UNIDAD DE MEDIDA (13)		CANTIDAD (14)																																																																											
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012		2012		50%		Estudiantes inscritos		80																																																																											
	25%		25%																																																																																	
Para el 2013 alcanzar una matrícula de alumnos en programas no presenciales y/o contribuir a la demanda de educación superior de las regiones alejadas y menos favorecidas.	TIPO DE INDICADOR (15)					FORMULA (16)																																																																														
	Eficacia					Total de matrícula inscrita/Total de matrícula Programada x 100																																																																														
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	4	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.		5	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.		6	Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuesto.																																																																												
DESCRIPCIÓN (18)	Ampliar la cobertura, mediante la gestión para la apertura de nuevos programas.		Realización de un estudio de factibilidad para la apertura de nuevos programas educativos no presenciales.		Gestionar antes Instancias correspondientes la apertura de nuevos programas académicos en sus diferentes modalidades.																																																																															
RESPONSABLE(S) (19)	Ing. Ramón Canseco Enríquez.		Ing. Ramón Canseco Enríquez.		Ing. Ramón Canseco Enríquez.																																																																															
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
						X	X	X	X																																																																											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

Ing. Ramón Canseco Enríquez.
Subdirección de Planeación

Ing. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación Vinculación y Extensión.

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN					HOJA (3):	1	DE (4):	1							
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADÉMICO						PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)										
PROCESO CLAVE (6):	FORMACIÓN PROFESIONAL						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
							x										
META DEL PIID (8) 12.17		METAS AL 2013 (1)															
		PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013		UNIDAD DE MEDIDA (13)		CANTIDAD (14)									
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)		2012	2012	100%		Matrícula en posgrado		30									
		50%	50%														
Alcanzar en el 2013, una matrícula de 30 estudiantes en los programas de posgrado.		TIPO DE INDICADOR (15)			FORMULA (16)												
		Pertinencia			Matrícula atendida / Matrícula programada												
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		1 Director de: Área Académica	2 Subdirector De: Investigación y Posgrado	3 Director de Vinculación	4 Jefe (s) de oficina de: Gestion Tec. Y Vinculación	5 Jefe (s) de oficina de: Desarrollo Académico											
DESCRIPCIÓN(18)		Propuesta y Revisión de estudios de factibilidad para la apertura del posgrado de Tecnologías de la Información y Agrobiotecnología		Implementar estrategias de difusión, con cobertura regional y nacional, acerca de la oferta de programas de posgrado. Difundir los programas de posgrado por convenios con la institucion através de la página web dellInstituto. Difundir las convocatorias y programas internos y externos para apoyar a los estudiantes a realizar estudios de posgrado.		Establecer acuerdos con el sector productivo y fortalecer el equipamiento de los laboratorios de investigación del instituto o centro. Promover la participación de los programas de posgrado del ITSA en las convocatorias para incrementar y fortalecer la infraestructura destinada a la investigación y la experimentación. Realizar estudios de factibilidad para identificar las necesidades de los diferentes sectores, así como el perfil del egresado que se requiere para los programas de posgrado de nueva creación.											
RESPONSABLE(S) (19)		MTI. Raúl David Salomón García		Ing. Rogelio Piñon Jiménez		MIA. José Ramón Baca Gonzalez											
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)		E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D															
		x x x x x x x x x x				x x x x x x x x x x				x x x x x x x x x x				x x x x x x x x x x			

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

MTI. Raúl David Salomón García

Director Académico

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

Ing. Rogelio Piñon Jiménez/ Subdirector de Investigación y posgrado MIA. José Ramón Baca Gonzalez/ Director de Vinculación

AUTORIZÓ (23)

M.C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN				HOJA (3):	1	DE (4):	1																																							
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	VINCULACIÓN				PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)																																											
PROCESO CLAVE (6):	DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																		
					X																																											
META DEL PIID (8) 12.18	METAS AL 2013 (1)																																															
	PORCENTAJE PROGRAMADO (11)		PORCENTAJE ALCANZADO (11)		PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)		UNIDAD DE MEDIDA (13)		CANTIDAD (14)																																							
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012		2012		100%		Programa realizado		1																																							
	100%		100%																																													
Desarrollar e implementar un programa de difusión institucional.	TIPO DE INDICADOR (15)				FORMULA (16)																																											
	Pertinencia				Programa proyectado Programa planeado																																											
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.-	Encargada de la oficina de Comunicación y Difusión.		2.-	Encargada de la oficina de Comunicación y Difusión.		3.-	Personal Operativo		4.-	Personal Operativo		5.-	Personal Operativo																																		
DESCRIPCIÓN (18)	Elaborar el programa de difusión del ITSA.		Difundir el programa de promoción en la zona de influencia, con las acciones de difusión como: en los radios, diarios, lonas, publicidad móvil, visitas a las escuelas de bachilleratos, etc.																																													
RESPONSABLE(S) (19)	M.E. Leticia Carballo Perea		M.E. Leticia Carballo Perea		Nombre(s):		Nombre(s):		Nombre(s):		Nombre(s):		Nombre(s):																																			
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	x												x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x																								

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

M.E. Leticia Carballo Perea

Encargada de la oficina de Comunicación y Difusión.

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

M.C. Ray Alfredo González Cancino

Director de Planeación Vinculación y Extensión.

AUTORIZÓ (23)

Gerardo

M.C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN					HOJA (3):	1	DE (4):	1					
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADÉMICO					PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	SOPORTE TÉCNICO EN CÓMPUTO Y TELECOMUNICACIONES					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					X			X							

META DEL PIID (8) 13.19	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012 30%	2012 30%	100%	Computadoras conectadas a Internet	10
---	-------------	-------------	------	------------------------------------	----

Lograr para el 2013, que el 100% de las computadoras en el centro de Información destinados al uso de los estudiantes estén conectadas a Internet.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Pertinencia		Computadoras con Internet / Total de Computadoras		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Planeación y Vinculación y Subdirector Administrativo.	2.- Encargado del SITE	3.- Jefe(s) de Oficina de:	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	---	------------------------	----------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Autoriza y gestiona recursos ante la subdirección administrativa.	Administra la red y sus servicios del centro de Información.			
------------------	---	--	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MC. Ray Alfredo Glez. Cancino, CP. J. Antonio del Valle F.	LI. Antelma Olivera Solórzano	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):
---------------------	--	-------------------------------	------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	X X X			
---------------------------	---	-------	--	--	--

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LI. Antelma Olivera Solórzano
Encargado del SITE

MC. Ray Alfredo Glez. Cancino
Director de planeación y Vinculación

M.C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN	HOJA (3):	1	DE (4):	1						
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADÉMICO	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	SOPORTE TÉCNICO EN CÓMPUTO Y TELECOMUNICACIONES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			X		X						

META DEL PIID (8) 14.20	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	90%	Estudiantes por Computadora	306
	65%	100%			

Para el 2013, incrementar la infraestructura en Cómputo para lograr un indicador de 7 estudiantes por computadora, brindar el servicio de internet a los alumnos y personal académico, automatización de los centros de cómputo mediante un sistema de acceso.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Pertinencia		Total de Estudiantes/Total de Computadoras		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director de Planeación y Vinculación, Subdirector Administrativo.	2.- Responsable del SITE	3.- JEFE DEL CENTRO DE CÓMPUTO	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	---	--------------------------	--------------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Autoriza y gestiona recursos ante la subdirección administrativa.	Analiza y determina eficiencia del sistema de red	Implementar un sistema de administración de acceso para tener de forma automatizada los reportes y consultas a las bitácoras.		
------------------	---	---	---	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MC. Ray Alfredo Glez. cancino, CP. J. Antonio del Valle F.	LI. Antelma Olivera Solórzano	LI. Angel José Ortiz Loyo	Nombre(s):	Nombre(s):
---------------------	--	-------------------------------	---------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D										
	x x x x	x x	x x x	x x	x x x																

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)
 MC. Ray Alfredo Glez. cancino, CP. J. Antonio del Valle F.
 Director de Planeación y Vinculación, Subdirector Administrativo

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)
 MC. Ray Alfredo Glez. cancino
 Director de Planeación y Vinculación

AUTORIZÓ (23)
 M.C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN								HOJA (3):	1	DE (4):	1																																																			
PROCESO ESTRATÉGICO (5):		ACADEMICO								PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)																																																						
PROCESO CLAVE (6):		Formación profesional								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																													
											X							X																																														
META DEL PIIID (8) 15.21		METAS AL 2013 (1)																																																														
		PORCENTAJE PROGRAMADO (10)			PORCENTAJE ALCANZADO (11)			PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013			UNIDAD DE MEDIDA (13)			CANTIDAD (14)																																																		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)		2012			2012			100%			Aula ocupada			28																																																		
		100.00%			100.00%																																																											
Para el 2013 incrementar el porcentaje de utilización de aulas que redunde en incrementar la matrícula existente, así como equipadas con tecnologías, para asegurar el máximo aprovechamiento de la infraestructura del Instituto.		TIPO DE INDICADOR (15)								FORMULA (16)																																																						
		Pertinencia								Aulas ocupadas/Aulas existentes x 100																																																						
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		1.- Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo			2.- Jefe (s) de Carrera			3.-			4.-			5.-																																																		
DESCRIPCIÓN (18)		Gestiona y solicita aulas equipadas con tecnologías de la información y la comunicación, acondicionadas al 100%			Vigila que las aulas cuenten con el equipamiento al 100% y organiza el horario de utilización de aulas																																																											
RESPONSABLE(S) (19)		MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. cancino, CP. J. Antonio del Valle F.			LIE. Aldo Rojas Cessa, Ing. Victoria Castillo M. LI. Miguel Hernández Linares. Ing. J. Antonio Limón Cortaza,			Nombre(s):			Nombre(s):			Nombre(s):																																																		
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
			X	X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																								

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. cancino, CP. J. Antonio del Valle F.

MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. cancino, CP. J. Antonio del Valle F.

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo

Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN					HOJA (3):	1	DE (4):	1						
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADÉMICO						PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	SOPORTE TÉCNICO EN CÓMPUTO Y TELECOMUNICACIONES						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
								X		X						

META DEL PIID (8) 16.22	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	40%	Proyecto Realizado	1
	10%	10%			

A partir del 2013 lograr que el Instituto Tecnológico esté conectado a la Red Académica de Internet II.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Pertinencia		Número de Proyectos Realizados/Número de Proyectos Programados		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo	2.- Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo	3.- Jefe del Centro de Cómputo	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	--	--	--------------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Gestiona recursos ante las instancias correspondientes	Realizar actividades complementarias para equipar la red con tecnología que permita el posterior acceso a internet II	Impartir conferencias sobre las tendencias del Internet y la importancia de contar con un enlace dedicado a INTERNET II.		
------------------	--	---	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. Cancino, CP. J. Antonio del Valle F.	MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. Cancino, CP. J. Antonio del Valle F.	L.I Angel José Ortiz Loyo	Nombre(s):	Nombre(s):
---------------------	---	---	---------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D												
	X X X X					X X		X X														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)
Gerardo

MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. Cancino, CP. J. Antonio del Valle F.
Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo

MTI. Raúl D. Salomón García, MC. Ray Alfredo Glez. Cancino, CP. J. Antonio del Valle F.
Director Académico, Director de Planeación y Vinculación, Subdirector administrativo

M.C Juvencio Gerardo de Leon Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **PLANEACIÓN** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **Difusión Cultural y Promoción Deportiva**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						x			

META DEL PIID (8) 18.24

METAS AL 2013(1)				
PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	50%	Estudiantes que participan en actividades deportivas, culturales, cívicas y recreativas.	1189
	45%	45%			

Para el 2013, lograr que el 50% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
Pertinencia	Estudiantes que participan en actividades reales / Estudiantes que participan en actividades programados x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares.	2.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares. Personal Operativo	3.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares. Personal Operativo	4.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares. Personal Operativo	5.- Enc. del Depto. de Servicios Extraescolares.
--	---	---	---	--

DESCRIPCIÓN (18)	Participación en eventos deportivos estatales y universidades, así como la realización de eventos deportivos locales	Realización de eventos cívicos, culturales y artísticos.	Participación en eventos deportivos prenacionales.	Integrar un comité de reforestación, con la finalidad de contribuir a la ecología de nuestro entorno.	Seguimiento al programa de actividades extraescolares.
-------------------------	--	--	--	---	--

RESPONSABLE(S) (19)

Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas.	Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas. Profr. Justino Virgen Regueira.	Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas. LEF. Emanuel Campos Mortera.	Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas.	Nombre(s): Tec. Enrique Mancilla Villegas.
--	--	---	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D																							
x												x												x x x												x												x											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

Enrique Mancilla Villegas
 Encargado de Actividades Extraescolares

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

M.C. Ray Alfredo González Cancino
 Director de Planeación y Vinculación.

AUTORIZÓ (23)
Cargado

MC Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

3

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **Académico** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **Formación Profesional**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	X		X	X					

METAS AL 2013 (1)

META DEL PIID (8) 19.25	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
-------------------------	----------------------------	---------------------------	---------------------------------------	-----------------------	---------------

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012 24%	2012 24%	30%	Estudiantes en eventos de formación integral	400
---	-------------	-------------	-----	--	-----

Lograr que los alumnos participen en actividades de aplicación innovadora de las habilidades y conocimientos relacionados con innovación tecnológica, emprendedurismo, fortalecimiento de la formación en ciencias básicas de la ingeniería y administración para coadyuvar a su formación integral.

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
------------------------	--------------

Pertinencia	(Estudiantes en programas de Innovación Tecnológica y ciencias básicas/Total de estudiantes programados en el semestre)*100
-------------	---

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Subdirector de Gestión Tecnológica y Vinculación Y Ciencias Básicas.	2.- Subdirector de Gestión Tecnológica y Vinculación Y Ciencias Básicas.	3.- Jefes de Carrera	4.- Subdirector de Gestión Tecnológica y Vinculación Y Ciencias Básicas.	5.- Subdirector de Gestión Tecnológica y Vinculación Y Ciencias Básicas.
---------------------------------------	--	--	----------------------	--	--

DESCRIPCIÓN (18)	Realizar una amplia campaña de difusión de las convocatorias para la realización de los eventos de Innovación Tecnológica, ciencias básicas, coesma en sus fase local, regional y nacional, así como sensibilizar sobre la importancia de participar.	Gestionar apoyos y premios para impulsar la participación de estudiantes y profesores en los eventos de innovación Tecnológica y ciencias básicas.	Incentivar la participación de los profesores en el apoyo y asesoría a proyectos de aplicación de conocimientos en los eventos de Innovación Tecnológica y ciencias básicas.	Coordinar la participación en los concursos de Innovación Tecnológica y Ciencias Básicas en su fase local, regional y nacional, y en los concursos de matemáticas local y estatal.	Gestionar y realizar cursos de capacitación y motivación para el entrenamiento de los alumnos ganadores y asesores respectivos para obtener mejores resultados.
------------------	---	--	--	--	---

RESPONSABLE(S) (19)	M. I. Gustavo Figueroa Arres, MTI. Edwin Rodríguez Landero	M. I. Gustavo Figueroa Arres, MTI. Edwin Rodríguez Landero	MTI. Aldo Rojas Cessa, MTI. Miguel Hernández Linares. IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero,	M. I. Gustavo Figueroa Arres, MTI. Edwin Rodríguez Landero	M. I. Gustavo Figueroa Arres, MTI. Edwin Rodríguez Landero
---------------------	--	--	--	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
		X				X			X	X	X			X			X			X	X	X			X	X			X			X	X						X	X				X	X	X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

M.I. Gustavo Figueroa Arres
 Ing. Edwin A. Rodríguez Landero
 Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación Y Jefe del Depto. de Ciencias Básicas

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

MC.Ray Alfredo González Cancino
 MTI. Raúl David Salomón García
 Director de Planeación, Vinc. y Extensión
 Director Académico

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN	HOJA (3):	1	DE (4):	1						
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Académico	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	Formación Profesional	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		x									

META DEL PIID (8) 20.26	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012 14%	2012 20%	23%	Estudiantes acreditados.	100

Para el 2013 lograr que el 23% de los estudiantes desarrollen competencias en una segunda lengua.	TIPO DE INDICADOR (15) Pertinencia	FÓRMULA (16) Estudiantes acreditados / Estudiantes Matriculados x 100
---	---------------------------------------	--

METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS (17)	1.- Director(es) Académico.	2.- Jefe(s) de Depto. de:	3.- Jefes de Carrera	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	-----------------------------	---------------------------	----------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Fortalecer la estructura y equipamiento de otras lenguas y autoriza curso.	Gestiona, coordina cursos y programa exámenes.	Apoyan en el desarrollo del curso.		
------------------	--	--	------------------------------------	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Raúl David Salomón García	MCE. Napoleón Santos Aguilera	MTI. Aldo Rojas Cessa, MTI. Miguel Hernández Linares, IBQ. Victoria Castillo Miguel, IIND. Carlos R. Posadas Trejo, IEM. José Antonio Limón Cortaza, MTI. Edwin Alberto Rodríguez Landero,	Nombre(s):	Nombre(s):
---------------------	--------------------------------	-------------------------------	--	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

 MCE. Napoleón Santos Aguilera
 Jefe de División de Estudios Profesionales

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

 MTI. Raúl David Salomón García
 Director Académico.

AUTORIZÓ (23)

 MC Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Vinculación	PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	Vinculación Institucional	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X			X	X					

META DEL PIID (8) 21.27	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Estudiantes en Servicio Social	250
	100%	100%			

Lograr que los Alumnos realicen su Servicio Social y de estos el 20% al menos esté dirigido a programas de interés público y desarrollo comunitario, para contribuir al desarrollo social.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Pertinencia	(Programa implementado/ Programa realizado) X 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	2.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	3.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	4.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	5.-
---------------------------------------	---	---	---	---	-----

DESCRIPCIÓN (18)	Canalizar a los estudiantes a programas comunitarios prioritarios para el desarrollo del servicio social	Impulsar la realización del servicio social de conformidad con las necesidades regionales y del Estado.	Implementar un programa de desarrollo comunitario en conjunto con las autoridades municipales de la región, para el beneficio del entorno.		
------------------	--	---	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	LIC. César Augusto Pinto Animas.	LIC. César Augusto Pinto Animas.	LIC. César Augusto Pinto Animas.		
---------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X	X X	X X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LIC. César Augusto Pinto Animas
 Jefe del Depto. de Gestión y Vinculación.

M.C. Ray Alfredo González Cancino
 Director de Planeación, Vinculación y Extensión

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director general



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Vinculación PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Vinculación Institucional

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X			X	X					

META DEL PIID (8) 22.28	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Institución con Consejo de Vinculación	1
	100%	100%			

Integrar, operar y evaluar el Consejo de Vinculación del Instituto para asegurar que la oferta de los servicios educativos sea pertinente con el desarrollo regional y nacional.

TIPO DE INDICADOR (15): **Eficacia**

FORMULA (16): **(Sesión realizada/ Sesión programada) X 100**

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	2.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	3.- Jefe(s) de Depto. de:	4.- Jefe(s) de Depto. de:	5.- Jefe(s) de Depto. de:
---	---	---------------------------	---------------------------	---------------------------

DESCRIPCIÓN (18)

Seguimiento a las reuniones del Consejo de Vinculación, realizando acuerdos que fortalezcan las actividades académicas	Asistir a reuniones estatales y nacionales de vinculación	Realizar La Cuarta Semana de Vinculación		
--	---	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)

LIC. César Augusto Pinto Animas .	LIC. César Augusto Pinto Animas .	LIC. César Augusto Pinto Animas .	Nombre(s):	Nombre(s):
-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X		X			X														X	X	X																																						

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LIC. César Augusto Pinto Animas
Jefe del Depto. de Gestión y Vinculación.

M.C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación, Vinc. y Extensión

MC Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN

HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

Académico

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6):

Formación Profesional

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X			X	X					

META DEL PIID (8) 22.28.1

METAS AL 2013

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
	2012	2012	100%	convenio realizado	10
	100%	100%			

Establecer las bases de concertación y acuerdos de colaboración, para fortalecer la vinculación con el sector público, privado y social.

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

Pertinencia

(Convenios Realizados / Convenios Programados) X 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	2.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	3.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación	4.- Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación
---	---	---	---

DESCRIPCIÓN (18)

1.- Establecer bases de concertación en donde se vean beneficiados la comunidad tecnológica
 2.- Generar convenios con empresas que contribuyan al fortalecimiento de las carreras ofertadas en la institución
 3.- Visitas a las empresas de la región para generar un banco de proyectos para los alumnos que necesitan realizar residencias o egresados en busca de empleo
 4.- Realizar encuestas para estudios de Factibilidad y cambios de los modulos de especialidad para todas la carreras

RESPONSABLE(S) (19)

LIC. César Augusto Pinto Animas
 LIC. César Augusto Pinto Animas

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X				X				X				X	X	X	X																															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LIC. César Augusto Pinto Animas
 Jefe del Departamento de Gestión y Vinculación

M.C. Ray Alfredo González Cancino
 Director de Planeación, Vinc. y Extensión

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN				HOJA (3):	1	DE (4):	1		
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADÉMICO					PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)					
PROCESO CLAVE (6):	Investigación y Estudios de Posgrado	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				x	x				x	x	x

META DEL PIID (8) 23.29	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Docentes investigadores pertenecientes al SNI	3
	60%	75%			

Lograr al 2013 incrementar de 2 a 6 el número de profesores investigadores que estén integrados en el Sistema Nacional de Investigadores SNI del CONACYT	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Eficacia		Número de docentes investigadores del ITSA pertenecientes al SNI / Número de docentes investigadores del ITSA x100		

METAS DE LOS NIVELES	1.- Director General	2.- Director de Área Académica	3.- Subdirector de Inv. Y	4.- Subdirector de Inv. Y	5.-
DESCRIPCIÓN (18)	Aprueba la participación institucional para la retención / repatriación de dos investigadores de alto nivel para el área de T.I.	Da su autorización y apoyo para la participación institucional para la repatriación / retención de dos investigadores para T.I. Gestiona con el área de planeación la creación de dos nuevas plazas de docente investigador	Gestiona la apertura de dos nuevas plazas de docente investigador para contar en total con 6 para finales del 2013.	Diseña un esquema para seleccionar a los mejores perfiles de una convocatoria nacional para su incorporación al ITSA mediante la convocatoria de consolidación de grupos de investigación (Retención / Repatriación del CONACYT)	

RESPONSABLE(S) (19)	M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte	MTI. Raúl David Salomon García	ING. Rogelio Piñon Jimenez	ING. Rogelio Piñon Jimenez	
---------------------	--	--------------------------------	----------------------------	----------------------------	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		X					X							X				X								X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																							

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

(Signature)

MTI. Raúl David Salomón García
Director Académico

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

(Signature)

ING. Rogelio Piñon Jimenez
Subdirector de Inv. Y posgrado.

AUTORIZÓ (23)

(Signature)

M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN

HOJA (3):

1

DE (4):

1

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

Académico

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6):

Formación Profesional

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	X		X	X					

META DEL PIID (8) 24.30

METAS AL 2013

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	50%	Actividad Realizada	450
	35%	35%			

TIPO DE INDICADOR (15)

Pertinencia

FORMULA (16)

(Actividad Realizada Mensual/ Actividad Programada Mensual) X 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.-

Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación

2.-

Jefe(s) de Depto. de: Gestión y Vinculación

DESCRIPCIÓN (18)

Dar seguimiento al software de seguimiento de egresados para tener mayor información de alumnos que se encuentren inmersos en el sector laboral

Realizar dos reuniones con egresados para detectar áreas de oportunidad de acuerdo a las experiencias en sus trabajos, y verificar la pertinencia de los programas de estudios actuales.

RESPONSABLE(S) (19)

LIC. César Augusto Pinto Animas

LIC. César Augusto Pinto Animas

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								X																											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

LIC. César Augusto Pinto Animas
Jefe del Departamento de Gestión y Vinculación

M.C. Ray Alfredo González Cancino
Director de Planeación, Vinc. y Extensión

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Formación Profesional

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									X

META DEL PIID (8) 25.31	METAS AL 2013				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	80%	Registros de Propiedad Intelectual Obtenidos	4
	100%	40%			

Para el 2013, obtener 5 registros de propiedad intelectual	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Eficacia		(Propiedad Intelectual Registradas/Ideas Proyectadas) X 100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Docente Investigador,Subdirector Administrativo y Asesor Jurídico	2.- Jefes de Carreras Y Gestión y Vinculación	Jefes de carrera, promoción y difusión, Gestión y Vinculación	Jefes de carrera y promoción y difusión
---------------------------------------	---	---	---	---

DESCRIPCIÓN (18)	Promover a través de los Consejos de Vinculación, la cultura de registros y patentes de los proyectos de innovación , así como establecer contacto con el IMPI para recibir asesoría para el registro de patentes	Identificar los proyectos susceptibles de registros ante el IMPI	Darle seguimiento a los proyectos identificados para su registro ante el IMPI.	
------------------	---	--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)	LIC. César Augusto Pinto Animas	LIC. César Augusto Pinto Animas		
---------------------	---------------------------------	---------------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	X X X X	X X X X X X	X X X X X X X X
---------------------------	---	---------	-------------	-----------------

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

 Lic. Jorge Francisco Caballero Absalón
 Asesor Jurídico Interno

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

 C.P. José Antonio del Valle Fonseca
 Subdirector Administrativo

AUTORIZÓ (23)

 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN				HOJA (3):	1	DE (4):	1					
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	VINCULACION				PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	VINCULACION INSTITUCIONAL				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					X		X					X		
META DEL PIID (8) 26.32	METAS AL 2013 (1)													
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)		PORCENTAJE ALCANZADO (11)		PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)		UNIDAD DE MEDIDA (13)		CANTIDAD (14)					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (8)	2012		2012		100%		Empresas Incubadas		35					
	100%		100%											
Para el 2013, el instituto tendrá incubadas 35 proyectos o empresas.	TIPO DE INDICADOR (15)				FORMULA (16)									
	Eficacia				Empresas Incubadas Reales / Empresas incubadas Programadas x 100									
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS	1.- Director de Planeación, Vinculación y Extensión.	2.- Directora de INCUBITSA	3.- Directora de INCUBITSA	4.- Directora de INCUBITSA	5.- Directora de INCUBITSA									
DESCRIPCIÓN	Establecer las bases de la convocatoria. Revisar y en su caso, aprobar, los estados de resultados de la incubadora. Supervisar y dar seguimiento a la realización de los proyectos.	Evaluar los proyectos conjuntamente con los Consultores Gestionar recursos humanos, materiales y financieros ante dependencias, fundaciones, asociaciones, para el desarrollo de los proyectos. Otorgamiento de Cursos de Capacitación en materia de Propiedad Industrial.	Generar convocatoria para la incorporación de proyectos a incubar. Formar un comité interno con personal docente y administrativo para seleccionar los proyectos que serán incubados, y dar a conocer los resultados. Organizar Ferias de Emprendedores.	Gestiona reuniones periódicas de los incubandos y los Consultores, para las revisiones de los proyectos. Supervisar el envío de información de los incubandos a los consultores. Establecer convenios entre la incubadora y las dependencias gubernamentales y empresariales.	Liberación de los Proyectos de Incubación. Seguimientos de mejora en las empresas incubadas. Asistir y participar en las reuniones y actividades de la Red de Incubadoras de Empresas del Estado de Veracruz.									
RESPONSABLE(S)	M.C. Ray Alfredo González Cancino.	Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez	Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez	Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez	Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez									
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E	E F M A M J J A S O N D E
	X X	X X	X X X X X X X X	X X	X X X X X X X X	X X	X X	X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X	X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Ma. Isabel Martínez Velázquez
Directora de INCUBITSA

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

M.C. Ray Alfredo González Cancino.
Director de Planeación, Vinculación y Extensión.

AUTORIZÓ

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **2** DE (4): **2**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **Académico** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **Desarrollo profesional**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							X		X

META DEL PIID (8) 26.33	METAS AL 2013																																																																																																																											
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2011	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)																																																																																																																							
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Alumno residente	228																																																																																																																							
	100.00%	100.00%																																																																																																																										
Incorporar a los alumnos en su Proyecto de Residencia Profesional preferentemente hacia la vocación productiva de la región, para coadyuvar a su formación profesional y facilitar su tránsito al mercado laboral.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)																																																																																																																									
	Pertinencia		Alumno residente/Alumnos proyectados en residencia x 100																																																																																																																									
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director Académico	2.- Jefe (s) de Carrera	3.- Academia																																																																																																																									
DESCRIPCIÓN (18)	Instruye la operación y puesta en marcha del programa de Residencias profesionales.	Promover el banco de proyectos de residencia profesionales y coadyuva a la división de estudios profesionales en los cursos de inducción para los aspirantes a residentes, así mismo solicita al departamento de vinculación el banco de proyectos relativos a las empresas de la región.	Genera y propone proyectos internos para realización de residencias y propone una lista de asesores internos de acuerdo al perfil y tipo de residencia profesional.																																																																																																																									
RESPONSABLE(S) (19)	M.T.I. Raúl David Salomón García	LJE. Aldo Rojas Cessa, Ing. Victoria Castillo Miguel, LI. Miguel Hernández Linares.	Academia	Nombre(s):	Nombre(s):																																																																																																																							
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>																								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X							X						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																											
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																													
X							X						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																																																																																				

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

L.I. Miguel Hernández Linares
 Ing. Victoria Castillo Miguel, Aldo Rojas Cessa
 Director Académico, Jefes de Carrera

M.T.I. Raúl David Salomón García
 Director Académico

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Planeación PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): Planeación estratégica y táctica de organización.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X									

META DEL PIID (8) 27.34

METAS AL 2013 (1)		UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)		

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Programa de Fortalecimiento Institucional	1
---	------	------	------	---	---

A partir del 2009 la comunidad del Instituto Tecnológico participará en la integración de su Programa de fortalecimiento Institucional (PIFIT).

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
Eficacia	Programa Integral de Fortalecimiento Institucional realizado / Programa Integral de Fortalecimiento Institucional programado x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Director General, Directora de Planeación, Vinculación y Extensión.	2.- Director de Planeación, Vinculación y Extensión.	3.- Dirección Académica, Dirección de Planeación, Vinculación y Extensión,	4.- Dirección Académica, Dirección de Planeación, Vinculación y Extensión,	5.- Dirección General, Dirección Académica, Dirección de Planeación,
---------------------------------------	---	--	--	--	--

DESCRIPCIÓN (18)	1.-	2.-	3.-	4.-	5.-
	Participar en la capacitación sobre los lineamientos del PIFIT convocado por el SNEST.	Realización de talleres en el Instituto para el despliegue de los lineamientos y reglas de operación del PIFIT.	Análisis e integración de propuestas para la elaboración del Proyecto Integral.	Estruturación del proyecto de acuerdo a los formatos y lineamientos establecidos en la guía correspondiente. Presentación preliminar del PIFIT para su revisión y correcciones pertinentes.	Presentación del PIFIT 2010 en tiempo y forma. Defensa del Proyecto ante las instancias correspondientes para su aprobación. Ejecución del PIFIT 2011. Seguimiento y evaluación del PIFIT 2010.

RESPONSABLE(S) (19)	1.-	2.-	3.-	4.-	5.-
	M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte /M.C. Ray Alfredo González Cancino	M.C. Ray Alfredo González Cancino	M.T.I. Raúl David Salomón García / M.C. Ray Alfredo González Cancino / C.P. José A. del Valle Fonseca	M.T.I. Raúl David Salomón García / M.C. Ray Alfredo González Cancino / C.P. José A. del Valle Fonseca	M. en C. Juvencio G. de León Olarte /M.T.I. Raúl David Salomón García / M.C. Ray Alfredo González Cancino / C.P. José A. del Valle Fonseca

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	x	x	x					x	x	x		x	x	x	x					x	x	x		x	x	x							x	x		x

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

M.T.I. Raúl David Salomón García / M.C. Ray Alfredo González Cancino / C.P. José A. del Valle Fonseca

M.C. Ray Alfredo González Cancino

M en C. Juvencio Gerardo de León Olarte

Director Académico / Director de Planeación y Vinculación, Subdirección Administrativa

Director de Planeación, Vinculación y Extensión.

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X							

METAS AL 2012 (1)

META DEL PIID (8) 29.36	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Directivos y personal de apoyo capacitados	88
	100%	100%			

Lograr al 2013, que el 100% de los directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación, participen en cursos de capacitación y desarrollo.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Pertinencia	Directivos y Personal de apoyo capacitados / Directivos y personal de apoyo programados x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Director(es) de: Subdirector(es) de:	2.- Jefe(s) de Depto. de: Recursos Humanos.	3.- Director(es) de: Subdirector(es) de:	4.- Personal Operativo	5.- Jefe(s) de Depto. de: Recursos Humanos.
--	---	--	------------------------	---

DESCRIPCIÓN (18)	Autorizar el programa de Capacitación y Desarrollo de los directivos, y personal de apoyo y asistencia a la educación.	Implementar el programa de Capacitación y Desarrollo de los directivos, y personal de apoyo y asistencia a la educación.	Realizar pago a la Instancia correspondiente que impartirá el curso de capacitación	Llevar a cabo las convocatorias a los diferentes cursos, talleres y eventos para la integración de todo el personal.	Realización del Curso de capacitación al Personal Directivo y de apoyo.
------------------	--	--	---	--	---

RESPONSABLE(S) (19)

C.P. José Antonio del Valle Fonseca	Lic. Gisela Pavón Méndez	C.P. José Antonio del Valle Fonseca	Lic. Armando Ramírez Jeréz	Lic. Gisela Pavón Méndez
-------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------	----------------------------	--------------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X							X						X					X							X						X						X						X						X						X				

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.A.E. Gisela Pavón Méndez
Jefe de Recursos Humanos

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

C.P. José Antonio del Valle Fonseca
Subdirector Administrativo

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN HOJA (3): 1 DE (4): 1

PROCESO ESTRATÉGICO (5): ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		X							

METAS AL 2012 (1)

META DEL PIID (8) 29.38	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013 (1)	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Evento Realizado	3
	100%	100%			

Lograr la participación del 100% del personal convocado a participar en los eventos de integración del Instituto para contribuir a mejorar el ambiente laboral.	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
	Pertinencia.	Evento realizado / Evento programado x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.-	Director(es) de: Subdirector(es) de:	2.-	Jefe(s) de Depto. de Recursos Humanos	3.-	Personal Operativo	4.-	Personal Operativo	5.-	Personal Operativo
-----	---	-----	--	-----	--------------------	-----	--------------------	-----	--------------------

DESCRIPCIÓN (18)	1.-	2.-	3.-	4.-	5.-
	Revisar y autorizar el programa de integración para mejorar el ambiente laboral	Instrumentar el programa de integración del personal directivo, administrativo y de asistencia.	Llevar a cabo las convocatorias a los diferentes eventos para la integración de todo el personal Y Mejorar el Ambiente Laboral.		

RESPONSABLE(S) (19)

C.P. José Antonio del Valle Fonseca	LAE. Gisela Pavón Méndez	Lic. Armando Ramírez Jeréz	Nombre(s):	Nombre(s):
-------------------------------------	--------------------------	----------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D												E F M A M J J A S O N D											
		X											X											X	X	X	X																					

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.A.E. Gisela Pavón Méndez
Jefe de Recursos Humanos

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

C.P. José Antonio del Valle Fonseca
Subdirector Administrativo

AUTORIZÓ (23)

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2000 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN** HOJA (3): **1** DE (4): **1**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): **PLANEACIÓN** PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6): **PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL E INFRAESTRUCTURA FISICA**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
x				x					

META DEL PIID (8) 32.39

METAS AL 2013 (1)				
PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Plan maestro integrado	1
	100%	100%			

En el 2013 el Instituto Tecnológico integrara su Plan de Maestro de desarrollo y Consolidación de la Infraestructura educativa

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)
Plan Maestro Integrado	Plan Maestro Integrado / Plan Maestro Programado x 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1.- Directora de: Planeación Vinculación y Extensión	2.- Enc. Ofna. de Construcción y Equipamiento.	3.- Jefe(s) de Oficina de:	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
--	--	----------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)

Gestionar apoyos que promuevan la modernización y fortalecimiento de la infraestructura educativa (laboratorios, talleres, centro de cómputo, centro de información, aulas inteligentes, software, etc.)	Contar con un censo actualizado y confiable del equipamiento existente en el Instituto Tecnológico Superior de Acayucan, para aprovechar la gestión de recursos y atienda las recomendaciones y observaciones de los organismos acreditadores.	
--	--	--

RESPONSABLE(S) (19)

Nombre: M.C. Ray Alfredo González Cancino	Nombre(s): Arq. Federico A. Orozco Garduza.	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):
---	---	------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
x												x																																															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

Arq. Federico Alberto Orozco Garduza.
Encargado de la Oficina de Construcción y Equipamiento

M.C. Ray Alfredo González Cancino.
Director de Planeación Vinculación y Extensión.

M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
Director General.



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Código: ITSA-PL-PO-001-01

Revisión. 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2000 6.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN					HOJA (3):	1	DE (4):	1					
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	PLANEACIÓN					PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL E INFRAESTRUCTURA FÍSICA					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						x				x					

META DEL PIID 33.40	METAS AL 2013 (1)				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2013	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2012	2012	100%	Diagnóstico de la Infraestutura educativa	1
	100%	100%			

En el 2013 el Instituto Tecnológico desarrollará su diagnóstico de la infraestructura educativa	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)		
	Diagnostico de la Infraestructura desarrollado		Diagnóstico de la Infraestructura Educativa Desarrollado / Diagnóstico de la Infraestructura Educativa programado x 100		

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1.- Subdirector(es) de Planeación.	2.- Enc. Ofna. de Construcción y Equipamiento.	3.- Enc. Ofna. de Construcción y Equipamiento.	4.- Enc. Ofna. de Construcción y Equipamiento.	5.- Personal Operativo
---------------------------------------	------------------------------------	--	--	--	------------------------

DESCRIPCIÓN (18)	Elaborar un diagnóstico del estado que guarda los edificios e instalaciones.	Gestionar la asignación de recursos para operar el Programa de Mantenimiento y Rehabilitación de Espacios Educativos.	Elaborar un Diagnóstico de las necesidades de equipamiento y mantenimiento.	Gestionar la asignación de recursos para operar el programa de Mantenimiento y Actualización de Equipo de Talleres y Laboratorios	
------------------	--	---	---	---	--

RESPONSABLE(S) (19)	Nombre(s): M. en C. Ray Alfredo González Cancino.	Nombre(s): Arq. Federico A. Orozco Garduza.	Nombre(s): Arq. Federico A. Orozco Garduza.	Nombre(s): Arq. Federico A. Orozco Garduza.	Nombre(s):
---------------------	---	---	---	---	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D										
	x x	x x	x x	x x	x x														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

 Arq. Federico Alberto Orozco Garduza,
 Encargado de la Oficina de Construcción y Equipamiento

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

 M.C. Ray Alfredo González Cancino,
 Director de Planeación Vinculación y Extensión.

AUTORIZÓ (23)

 M. en C. Juvencio Gerardo de León Olarte
 Director General.