



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico

PROCESO CLAVE (6): Desarrollo profesional

METAS AL 2019

META DEL PIID (8) 1	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2019	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2018 70%	2018 55%	65%	Alumnos inscritos en programas de calidad	2883
FORMULA (16)					

Para el 2019 incrementar al 65% de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.

TIPO DE INDICADOR (15)

Productividad

Número de estudiantes de licenciatura que realizan sus estudios en programas acreditados o reconocidos por su calidad / Total de estudiantes de licenciatura que realizan sus estudios en programas evaluables *100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1 Director Académico	2 Subdirector de Estudios Superiores	3 Jefes de División de carrera	4 Personal operativo	5 Docentes
<p>Gestiona recursos ante Dirección General. Solicita de recursos ante subdirección administrativa. Solicita a la Dirección de P y V y Subdirección administrativa lo correspondiente para llevar a cabo la autoevaluación por PE y cumplir por área con los estándares mínimos de calidad.</p>	<p>Gestiona ante los departamentos correspondientes las acciones necesarias con el fin de cumplir con los estándares mínimos de calidad que se deben cumplir en los Programas de Estudio, principalmente aquellos acreditables.</p>	<p>Realiza los programas, estrategias y acciones pertinentes con el fin de que el Programa de Estudio a su cargo cumpla con los estándares mínimos de calidad.</p>	<p>Realiza las acciones de docencia, vinculación, tutoría y gestión académica con el fin de cumplir con los objetivos de los programas de estudio y lograr que los alumnos alcancen las competencias profesionales que implica el perfil profesional del Programa de estudios.</p>	

DESCRIPCIÓN (18)

RESPONSABLE(S) (19)

MTI. Aldo Rojas Cessa

MIA. José Ramón Baca González

MTR. Juan José San Juan Garduza

Nombre (s)

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZADO (23)

[Signature]

MTR. Juan José San Juan Garduza

MTI/ Aldo Rojas Cessa/MIA. José Ramón Baca Gopzález

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon

Jefes de División de Carrera

Director Académico/Subdirector de Estudios Superiores

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):	Académico	HOJA (3):	DE (4):
--	-----------	-----------	---------

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Académico	PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)									
--------------------------	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PROCESO CLAVE (6):	Formación profesional	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
--------------------	-----------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

META DEL PID (8) 2	METAS AL 2019									
----------------------	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2018	2019	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
---	------	------	-----------------------	---------------

Lograr para el 2019 que el 91 % de los PTC obtengan posgrado para coadyuvar su formación, actualización y profesionalismo.	92%	91%	Docente con posgrado	20
--	-----	-----	----------------------	----

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)			
------------------------	--------------	--	--	--

Eficacia

Docentes de tiempo completo con posgrado / Total de docentes de tiempo completo * 100

1	Director Académico	2	Subdirector de Investigación y posgrado	3	Jefes de División de Carrera	4	Docentes	5
---	--------------------	---	---	---	------------------------------	---	----------	---

En conjunto con el Subdirector de Investigación y Posgrado analizan los perfiles de los docentes de tiempo completo con el fin de establecer un programa para fortalecer los perfiles necesarios y contribuir a la consolidación de los programas educativos. Solicita a la Dirección de Planeación y Vinculación los convenios necesarios con instituciones que oferten los programas requeridos.

Realiza plan de trabajo, implementa y da seguimiento a las estrategias y acciones para que los profesores de tiempo completo realicen una formación de posgrado de acuerdo a su perfil y al perfil del programa de estudio. En conjunto con el Subdirector de Vinculación se emiten las convocatorias pertinentes.

Selecciona el tipo de posgrado y la institución donde desea realizar su posgrado. Además realiza los tramites pertinentes para su ingreso y permanencia al programa de posgrado

Dr. Francisco Javier Gabino Román/ Mtro. Gustavo Figueroa Arres

Dr. Francisco Javier Gabino Román/ Mtro. Gustavo Figueroa Arres

MTI. Aldo Rojas Cessa

Nombre (s)

Docentes interesados

Nombre (s)

Docentes interesados

Nombre (s)

Docentes interesados

Nombre (s)

Docentes interesados

Nombre (s)

Docentes interesados

Nombre (s)

Docentes interesados

Nombre (s)

Docentes interesados

Nombre (s)

Docentes interesados

Nombre (s)

ELABORACIÓN/VO EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Dr. Francisco Javier Gabino Roman

MTI. Aldo Rojas Cessa/ Dr. Francisco Javier Gabino Román/Mtro. Gustavo Figueroa Arres

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon

Subdirector de Posgrado e Investigación

Director Académico/Subdirector de Investigación y posgrado/Subdirector de Vinculación

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):	Académico	HOJA (3):	DE (4):
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Desarrollo profesional	PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)	
PROCESO CLAVE (6):		1	2
		3	4
		5	6
		7	8
		9	10
			X

META DEL PIID (8) 3	METAS AL 2019		CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	UNIDAD DE MEDIDA (13)	7	
Lograr para el 2019 se obtenga el 32 % de docente de tiempo completo con reconocimiento de perfil deseable.	Docente con perfil deseable		

FORMULA (16)	Numero de docente de tiempo completo con reconocimiento de perfil deseable / Total de docente de tiempo completo con perfil deseable programado * 100		
Eficacia			

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1	2	3	4	5	Docentes
Director Académicos	Subdirector de Investigación y posgrado	Representante Institucional ante PRODEP	Jefes de División de Carrera			

DESCRIPCIÓN (18)	1	2	3	4	5
De acuerdo a la convocatoria para profesores de tiempo completo con reconocimiento de Perfil deseable 2019, y en conjunto con el subdirector de investigación y posgrado se diseña un plan de trabajo para que los profesores de tiempo completo obtengan el reconocimiento de perfil deseable.	De seguimiento al programa y las estrategias establecidas con el fin de gestionar y brindar asesoría a los docentes para lograr el reconocimiento del perfil deseable.	Publica la convocatoria PROMEP 2019 para perfil deseable, valida el Currículum de los profesores y envía las solicitudes a PROMEP. En caso de que exista alguna inconformidad, hace en conjunto con el profesor el tramite correspondiente	Representante Institucional ante PRODEP	Jefes de División de Carrera	Docentes
					Llevar a cabo las acciones de docencia, tutoría, investigación y gestión académica que conlleve al logro del Reconocimiento al Perfil Deseable.

RESPONSABLE(S) (19)	MTI. Aldo Rojas Cessa	Dr. Francisco Javier Gabino Román	Mtro. Napoléon Santos Aguilera	Nombre (s)	PTC con posgrado
---------------------	-----------------------	-----------------------------------	--------------------------------	------------	------------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Dr. Francisco Javier Gabino Roman

MTI. Aldo Rojas Cessa

Mtro. Napoléon Santos Aguilera

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon

Subdirector de investigación y posgrado / Docentes

Director General

Director Académico/Representante Institucional PRODEP



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

Revisión. 2

Página 1 de 1

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

Académico

Formación profesional

HOJA (3):

DE (4):

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X									

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X									

METAS AL 2019

META DEL PIID (8) 5	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
Estudiantes inscritos en la modalidad a distancia		

FORMULA (16)
Total de estudiantes inscritos en modalidad a distancia / Total de estudiantes programados en modalidad a distancia * 100

TIPO DE INDICADOR (15)
pertinencia

FORMULA (16)
Total de estudiantes inscritos en modalidad a distancia / Total de estudiantes programados en modalidad a distancia * 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1	2	3	4	5
Director Académico	Subdirector de Estudios Superiores	Jefe (s) de oficina	Personal operativo	Docentes	

DESCRIPCIÓN (18)

RESPONSABLE(S) (19)	Nombre (s)	Nombre (s)	Nombre (s)

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)	SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)
E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E	F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E

AUTORIZO (23)

Lic. Ángel sabino Mora Alarcon

Encargado de educación a distancia

Director Académico/
Subdirector de Estudios Superiores

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): Académico

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Formación profesional

PROCESO CLAVE (6):

METAS AL 2019

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

META DEL PID (8) 6 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9) En el 2019 lograr que el 10 % de estudiantes inscritos en un programa de enseñanza de lengua extranjera.	PORCENTAJE PROGRAMADO (10) 2018 10%	PORCENTAJE ALCANZADO (11) 2018 8%	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2019 10%	UNIDAD DE MEDIDA (13) Estudiantes atendidos en un segundo idioma	CANTIDAD (14) 400
---	---	---	--	---	----------------------

TIPO DE INDICADOR (15): Pertinencia

FORMULA (16): Estudiantes matriculados * 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1	2	3	4	5
Director Académico Subdirector de Estudios Superiores	Jefe (s) de departamento	Jefe (s) de oficina	Personal operativo	Docentes

DESCRIPCIÓN (18)

Gestionar y consolidar el funcionamiento de la coordinación de la oficina de lenguas extranjeras a través de la responsable del programa.	Brindar atención en la oficina de la coordinación de lenguas extranjeras y estar al pendiente de fechas y trámites del programa para los alumnos que lo requieran.
---	--

RESPONSABLE(S) (19)

Mtro. Aldo Rojas Cessa/ Mtro. José Ramón Baca González Nombre (s)	Mtra. María Isabel Martínez Velázquez Nombre (s)
--	---

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
X													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZÓ (23)

Mtro. Aldo Rojas Cessa / Mtro. José Ramón Baca González
 Director Académico/Subdirector de Estudios Superiores

Mtra. María Isabel Martínez Velázquez
 coordinadora del programa de lenguas extranjeras

Lic. Angel Sabino Mora Alarcon
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico

PROCESO CLAVE (6): Formación profesional

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				X					

METAS AL 2019

META DEL PID (8) 7	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	EN EL 2019	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
2018	2018				
25%	25%			Docentes investigadores pertenecientes al SNI	NA PARA 2019

TIPO DE INDICADOR (15): Eficacia

FORMULA (16):

Docente investigadores de la institución de adscritos al SNI/ Total de docentes investigadores del ITSA *

100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

Nivel	1	2	3	4	5
Director académico	1	2	3	4	5
subdirector de investigación y posgrado					
Personal operativo					
Docentes					

DESCRIPCIÓN (18)

Elaboran un programa de trabajo que

RESPONSABLE(S) (19)

Nombre (s)	Nombre (s)	Nombre (s)

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Subdirector de investigación y posgrado / Jefes de carrera

Director académico

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico

Desarrollo profesional

HOJA (3):

DE (4):

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									X

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)

META DEL PIID (8) 8

UNIDAD DE MEDIDA (13)

TOTAL DE PROYECTOS A ALCANZAR EN EL 2019

CANTIDAD (14)

2018

4

4

100%

Proyectos de investigación desarrollo tecnológico e innovación.

FORMULA (16)

TIPO DE INDICADOR (15)

Pertinencia

Total de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación con registro TecNM

DESCRIPCIÓN (18)

1

Docentes

2

3

5

3

4

Docentes participantes

4

5

Docentes participantes

5

6

Docentes participantes

6

7

Docentes participantes

7

8

Docentes participantes

8

9

Docentes participantes

9

10

Docentes participantes

10

11

Docentes participantes

11

12

Docentes participantes

12

13

Docentes participantes

13

14

Docentes participantes

14

15

Docentes participantes

15

16

Docentes participantes

16

17

Docentes participantes

17

18

Docentes participantes

18

19

Docentes participantes

19

20

Docentes participantes

20

21

Docentes participantes

21

22

Docentes participantes

22

23

Docentes participantes

23

24

Docentes participantes

24

25

Docentes participantes

25

26

Docentes participantes

26

27

Docentes participantes

27

28

Docentes participantes

28

29

Docentes participantes

29

30

Docentes participantes

30

31

Docentes participantes

31

32

Docentes participantes

32

33

Docentes participantes

33

34

Docentes participantes

34

35

Docentes participantes

35

36

Docentes participantes

36

37

Docentes participantes

37

38

Docentes participantes

38

39

Docentes participantes

39

40

Docentes participantes

40

41

Docentes participantes

41

42

Docentes participantes

42

43

Docentes participantes

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Dr. Francisco Javier Gabino Roman

M.T. Aldo Rojas Cessa/Mtra. Camila Francisco Hernández

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon

Subdirector de investigación y posgrado

Director Académico/Dra. de Planeación y Vinculación

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

9PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): Académico

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Desarrollo profesional

PROCESO CLAVE (6): METAS AL 2019

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA (7)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			X							

META DEL PID (8) 13	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
2018	Cuerpo académico creado	3

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)

100%

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1	2	3	4	5
1	Director academico	Subdirector academico	Representante Institucional ante PRODEP	Jefes de carreras	Docentes

DESCRIPCIÓN (18)

1 Promueve la integración de Cuerpos Académicos. Publica la convocatoria correspondiente.

2 Coordina entre las Academias la integración de Cuerpos Académicos.

3 Proporciona las claves y constrasenas para el registro de cuerpos académicos, valida la información y envia la solicitud

RESPONSABLE(S) (19)	Dr. José Ramón Baca González	Mtro. Neopoleón Santos Aguilera
M.T.I. Aldo Rojas Cessa		

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Mtro. Neopoleón Santos Aguilera

M.T.I. Aldo-Rojas Cessa/Dr. José Ramón Baca González

Lic. Angel Sabino Mora Alarcon

RIP, Subdirector de Investigación y posgrado / Jefes de carrera

Director Académico/Subdirector Académico

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión: 2
Página 1 de 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): **Instituto Tecnológico Superior de Acayucan**

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico

PROCESO CLAVE (6): Desarrollo profesional

METAS AL 2019

UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
Docentes integrados en redes de investigación	5

FORMULA (16)

FORMULA (16)	FORMULA (16)
Número de docentes participantes en redes de investigación / Total de docentes PTC * 100	

PRODUCTIVIDAD

PRODUCTIVIDAD	PRODUCTIVIDAD
Productividad	

METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS (17)	1	2	3	4	5	Docentes
Director académico	Director académico	Subdirector Académico	Subdirector de Investigación y posgrado	Jefes de carreras	5	Docentes

DESCRIPCIÓN (18)

Promueve la participación de docentes en redes de investigación

Coordina en conjunto con las academias la participación de docentes en redes de investigación

Difunde las convocatorias para la integración de redes de investigación y promueve la integración de los docentes a redes de investigación

Acorde a su perfil e intereses los docentes se integran a redes de investigación

RESPONSABLE(S) (19)

M.T.I. Aldo Rojas Cessa

Dr. José Ramón Baca González

Dr. Francisco J. Gabino Roman

Ing. Carlos Romeo Posadas Trejo, Ing. Erick B. Arreola López, Ing. Claudia L. Valenzuela Aguilera, Ing. Cruz Palacios Gerónimo, Lic. Ma. Luisa Rosado Izquierdo, Ing. Claudio Rosas Pérez, Ing. Juan José San Juan Garduza

Docentes participantes

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

LABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SECUMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Dr. Francisco J. Gabino Roman

Subdirector de investigación y posgrado / Jefes de carrera

Dr. José Ramón Baca González/Ing. Carlos Romeo Posadas Trejo, Ing. Erick B. Arreola López, Ing. Claudia L. Valenzuela

Director Académico/Subdirector Académico

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1 , 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico

HOJA (3):

DE (4):

PROCESO CLAVE (6):

Desarrollo profesional

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									X

META DEL PIID (8) 17

METAS AL 2019

UNIDAD DE MEDIDA (13)	EN	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EL 2019	FORMULA (16)	CANTIDAD (14)
Computadoras en biblioteca con internet		100%		10

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)

2018

100%

Para el cierre del ejercicio contar con 10 computadoras en biblioteca con conexión a internet.

100%

100%

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

Eficiencia

Número de computadoras en biblioteca con internet / Total de computadoras en biblioteca con internet programado * 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1 Director Académico

3 Jefe (s) de oficina

4 Personal operativo

5 Docentes

Gestiona ante las áreas correspondientes la programación de adquisición de equipo de cómputo con características suficientes para tener acceso a Internet, así

DESCRIPCIÓN (18)

RESPONSABLE(S) (19)

MTI. Aldo Rojas Cessa

Nombres

Nombres

Nombre (s)

Nombre (s)

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZACIÓN (23)

[Signature]
MTI. Aldo Rojas Cessa
Director Académico

[Signature]
MTI. Aldo Rojas Cessa
Director Académico

[Signature]
Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):	Académico	HOJA (3):	DE (4):
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Capacitación y desarrollo	PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)	
PROCESO CLAVE (6):		1	2 3 4 5 6 7 8 9 10
			X

META DEL PIID (8) 18	METAS AL 2019		CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (8)	UNIDAD DE MEDIDA (13)		
Incorporar a 88 docentes en curso de formación y actualización profesional.	Docente capacitado	88	

FORMULA (16)

Total de profesores capacitados / Total de docentes * 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	Pertinencia								
1	Director Académico Subdirector de Estudios Superiores	2	Jefes de División de carrera	3	Jefe de Desarrollo Académico	4	Personal operativo	5	Docentes

DESCRIPCIÓN (18)

Se elabora un análisis de las asignaturas que se ofertan por semestre, así como los resultados de las evaluaciones docentes con el fin de diseñar un Programa Institucional de Actualización Profesional. De acuerdo al TecNM se implementan los diplomados autorizados con el fin de contar con un Programa Institucional de Actualización Docente.

Realizan reunión de Academia Extraordinaria con el fin de analizar los resultados de la evaluación docente y evaluación departamental y recabar propuestas de cursos intersemestrales para actualización profesional. En conjunto con el Jefe del departamento de Desarrollo Académico proponen el Programa Institucional de Formación docente y Actualización Profesional.

De acuerdo al análisis llevado a cabo por la evaluación docente, evaluación departamental y en conjunto con el responsable del Programa Institucional de Tutorías propone el Programa Institucional de Formación Docente, alineado a la normatividad vigente del TecNM. En conjunto con los Jefes de División de Carrera, integran el Programa Institucional de Formación Docente y actualización Profesional.

Participan en reunión de academia extraordinaria con el fin de proponer los cursos de actualización profesional. Participa en los cursos de actualización profesional y formación docente del Programa Institucional de Formación Docente y Actualización Profesional.

RESPONSABLE(S) (19)	MTR. Aldo Rojas Cessa/MIA. José Ramón Baca González		MTRA. Lorena Chan Baxin		Nombre (s)		Nombre (s)	
---------------------	---	--	-------------------------	--	------------	--	------------	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)																									
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	
	X													X												X

SEGUIMIENTO Y/O EJECUCIÓN (21)

Ing. Cruz Palacios Gerónimo, Mtro. Juan José San Juan Garduza, Mtro. Carlos Romeo Posadas Trejo, Mtra. María Luisa Rosaldo Izquierdo, Ing. Erick Benjamin Arriola López, Ing. Claudio Rosas Pérez, Mtra. Lorena Chan Baxin

Ing. Cruz Palacios Gerónimo, Mtro. Juan José San Juan Garduza, Mtro. Carlos Romeo Posadas Trejo, Mtra. María Luisa Rosaldo Izquierdo, Ing. Erick Benjamin Arriola López, Ing. Claudio Rosas Pérez, Mtra. Lorena Chan Baxin

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

MTR. Lorena Chan Baxin

MTR. Aldo Rojas Cessa/MIA. José Ramón Baca González

Autorización (23)

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcón

Jefes de carrera/Jefe de Desarrollo académico

Director Académico/Subdirector de Estudios Superiores

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos Revisión: 2		Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1 Página 1 de 1									
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019 Instituto Tecnológico Superior de Acayucan											
INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2): Académico		PROCESO ESTRATÉGICO (5): Vinculación Institucional			HOJA (3):		DE (4):				
PROCESO CLAVE (6): Vinculación Institucional		PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)									
META DEL PIID (8) 19		METAS AL 2019									
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)		PORCENTAJE PROGRAMADO (10) 2018 100%		PORCENTAJE ALCANZADO (11) 2018 100%		TOTAL A ALCANZAR (12) EN EL 2019 9		UNIDAD DE MEDIDA (13) Proyectos vinculados		CANTIDAD (14) 9	
Para el 2019 contar con 9 proyectos vinculados con los sectores públicos, social y/o privado.		TIPO DE INDICADOR (15) Eficiencia									
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		Total de proyectos vinculado con el sector público, social y/o privado									
DESCRIPCIÓN (18)		1 Director de Planeación y vinculación		2 Director academico		3 Subdirector de investigación y posgrado		4 Jefes de carreras		5 Docentes	
RESPONSABLE(S) (19)		Mtra. Camila Francisco Hernández		M.T.I. Aldo Rojas Cessa		Dr. Francisco Javier Gabino Roman		Ing. Carlos Romeo Posadas Trejo, Ing. Erick B. Arreola López, Ing. Claudia L. Valenzuela Aguilar, Ing. Cruz Palacios Gerónimo, Lic. Ma. Luisa Rosalido Izquierdo, Ing. Claudio Rosas Pérez, Ing. Juan José San Juan Garduza		Docentes participantes	
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)		ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)									
M. T. I. Aldo Rojas Cessa/Mtra. Camila Francisco Hernández/Ing. Carlos Romeo Posadas Trejo, Ing. Erick B. Arreola López, Ing. Claudia L. Valenzuela		SESIONAMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)									
Dr. Francisco Javier Gabino Roman		AUTORIZO (23)									
Subdirector de investigación y posgrado		Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon									
Director General		Director General									

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon
 Director General

M.T.I. Aldo Rojas Cessa/Mtra. Camila Francisco Hernández/Ing. Carlos Romeo Posadas Trejo, Ing. Erick B. Arreola López, Ing. Claudia L. Valenzuela
 Director Académico/Dra. de Planeación y Vinculación

Dr. Francisco Javier Gabino Roman
 Subdirector de investigación y posgrado



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1 , 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Académico

PROCESO CLAVE (6): Vinculación institucional

HOJA (3):

DE (4):

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									X

META DEL PID (8) 20

UNIDAD DE MEDIDA (13)

CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)

TOTAL A ALCANZAR (12) EN EL 2019

Estudiantes en proyectos vinculados

31

Para el 2019 contar con 31 estudiantes participantes en proyectos vinculado con los sectores públicos, social y/o privado.

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

31

Pertinencia

Total de estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores públicos, social y/o privado

METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS (17)

1 Director de Planeación y vinculación

2 Director académico

3 Subdirector de Investigación y posgrado

4 Jefes de carreras

5 Docentes

DESCRIPCIÓN (18)

Firma los convenios de colaboración con los sectores públicos, social y/o privado.

Difunde y promueve la participación de docentes en proyectos vinculados con los sectores públicos, social y/o privado.

Coordina la participación de docentes en proyectos vinculados con los sectores públicos, social y/o privado.

Difunde y promueve ante las academias la participación de docentes estudiantes en proyectos vinculados con los sectores públicos, social y/o privado.

En conjunto con los sectores públicos, social y/o privado, elaboran la propuesta y ejecutan el proyecto.

RESPONSABLE(S) (19)

Mtra. Camila Francisco Hernández

M.T.I. Aldo Rojas Cessa

Dr. Francisco Javier Gabino Roman

Ing. Carlos Romeo Posadas Trejo, Ing. Erick B. Arreola López, Ing. Claudia L. Valenzuela Aguilar, Ing. Cruz Palacios Gerónimo, Lic. Ma. Luisa Rosaldo Izquierdo, Ing. Claudio Rosas Pérez, Ing. Juan José San Juan Garduza

Docentes participantes

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Dr. Francisco Javier Gabino Roman

Subdirector de Investigación y posgrado

M.T.I. Aldo Rojas Cessa/Mtra. Camila Francisco Hernández/Ing. Carlos Romeo Posadas Trejo, Ing. Erick B. Arreola López, Ing. Claudia L. Valenzuela

Director Académico/Dra. de Planeación y Vinculación

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon

Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

PROCESO ESTRATÉGICO: Vinculación

PROCESO CLAVE: Vinculación institucional

METAS AL 2019

UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
Empresas incubadas	3

FORMULA

TIPO DE INDICADOR	FORMULA
Pertinencia	Total de empresas incubadas / Total de empresas incubadas programas * 100

ENCARGADO DEL MODELO TALENTO EMPRENDEDOR	RESPONSABLE DE INCUBADORA 1	RESPONSABLE DE INCUBADORA 2	RESPONSABLE DE INCUBADORA 3	RESPONSABLE DE INCUBADORA 4	RESPONSABLE DE INCUBADORA 5
Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres

DESCRIPCIÓN

Hacer las gestiones pertinentes para obtener el registro del modelo de incubación del TecNM.

Realizar reuniones periódicas con los docentes y alumnos emprendedores que estén cursando del quinto semestre en adelante y llevar a cabo las revisiones de posibles proyectos que cubran los requisitos para poder ser incubados.

Estructurar un comité interno con el personal docentes y administrativo que se encuentren designados para la selección, evaluación y orientación de los proyectos a incubar.

Publicar las convocatorias que sean orientadas para la incubación de empresas emitidas por dependencias gubernamentales y/o privadas según las áreas de oportunidad.

Realizar cursos de capacitación, talleres y conferencias para los incubandos.

Establecer convenios entre la incubadora y las dependencias gubernamentales y el sector empresarial de nuestra zona de influencia.

Realizar reunión de trabajo para el cierre de actividades de la incubadora del periodo correspondiente.

RESPONSABLE(S)	RESPONSABLE DE INCUBADORA 1	RESPONSABLE DE INCUBADORA 2	RESPONSABLE DE INCUBADORA 3	RESPONSABLE DE INCUBADORA 4	RESPONSABLE DE INCUBADORA 5
Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres	Mtro. Gustavo Figueroa Arres

PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Mtro. Gustavo Figueroa Arres
Encargado de incubadora e innovación Empresarial del ITS-Acayucan

Mtra. Camila Francisco Hernández
Directora de Planeación y vinculación

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon
Director general



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1 , 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		Instituto Tecnológico Superior de Acayucan																																	
PROCESO ESTRATÉGICO (5):		Planeación y vinculación																																	
PROCESO CLAVE (6):		Servicios escolares																																	
META DEL PID (8) 23.1		METAS AL 2019																																	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)		PORCENTAJE PROGRAMADO (10)		PORCENTAJE ALCANZADO (11)		PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2019		UNIDAD DE MEDIDA (13)		CANTIDAD (14)																									
Atender una matrícula de 3114 alumnos de reingreso en licenciatura.		2018	2018	100%	104.92	100%		Alumnos atendidos de reingreso		3114																									
		100%																																	
TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)																																	
Eficacia		Estudiantes reinscritos / Estudiantes proyectados*100																																	
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		1 Director (s), subdirectores (s)		2 Director Académico, Subdirector Académico, Jefes de Carrera		3 Jefe del Departamento de Servicios Escolares		4 Jefe de División de Estudios Profesionales		5 Personal Operativo																									
DESCRIPCIÓN (18)		Planean y programan proceso de reinscripciones, gestionan o validan la actualización de costos en apego a normatividad vigente y calendarios oficiales de la SEP y del TecNM. Respalidan y gestionan trámites inherentes con la atención de la matrícula reinscrita.		Programan carga reticular para proceso de reinscripciones. Atención a la demanda educativa.		Coordinar y operar los procesos de recepción de calificaciones, generar boletas, gestionar hologramas, realizar las reinscripciones, validar y resguardar documentación propiedad del alumno, generar listas, actas a docentes, validar solicitudes de curso de verano, validar terminación de estudios, altas y bajas de seguro de estudiantes, tramitar cartas de pasante, certificados de estudios profesionales, titulaciones y cédulas profesionales, gestionar movilidad y tránsito estudiantil. Respetar actividades del servicio médico.		Coordinar entrega de boletas, llevar a cabo pláticas informativas para residencias profesionales, titulación, programas actividades con proceso de residentes y liberaciones de residencias así como el de titulaciones.		Realizan proceso de reinscripciones, apoyan en conformación estadística, emisión de documentos como constancias, kardex, historiales, cartas de pasante, certificados de estudios profesionales, validación de documentos de conclusión de estudios, apoyo en la gestión de movilidad y tránsito estudiantil. Ordenar y resguardar toda la documentación concerniente de los alumnos vigentes y egresados. Tramite de título profesional.																									
RESPONSABLE(S) (19)		Lic. Angel Sabino Mora Alarcón (Director General), M.A.G.E. Camila Francisco Hernández (Directora de Planeación, Vinculación y Edesabi), M.T.I. Aldo Rojas Cessa (Director Académico), Cp. Ana Lilia Ramos Díaz (Subdirectora Administrativa), Ing. Ramon Camacho Enriquez (Subdirector de Planeación), Ing. Gustavo Figueroa Arnes (Subdirector de Vinculación), M.C. José Ramón Baca González (Subdirector Académico).		M.T.I. Aldo Rojas Cessa (Director Académico), M.C. José Ramón Baca González (Subdirector Académico), Ing. Cruz Palacios Gerónimo, Mtro. Juan José San Juan Garduza, Ing. Carlos Posada Trejo, Mtra. María Luisa Rosaldo Izquierdo, Ing. Erick B. Arceola López, Ing. Claudio Rosas Pérez, Ing. Claudia Lorena Valenzuela Aguilar (Jefes de Carrera)		LAE. Sandra A. Reyes Gutiérrez		M.A.G.E. Gisela Pavón Méndez		LTS. Angelia Mercedes Pino Reyes, Lic. María de Jesús Méndez Romero, Li. Juan Gabino Alemán, Ing. Rodolfo Carmen Cruz Morales, LCP Juan Gregorio Zúñiga Reyes, Lic. Sofia Velazco García, Tec. Kaïre Karin Bon Vasquez, Mtra. Elizabeth Reyes Rueda, Mtra. Leticia E. Mirafuentes Rubio.																									
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)		<table border="1"> <tr> <td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td> </tr> <tr> <td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td> </tr> </table>										E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																								
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																								

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21) SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22) AUTORIZACIÓN (23)

LAE. Sandra Antonia Reyes Gutiérrez Jefe del departamento Mtra. Camila Francisco Hernandez Directora de Planeación y vinculación Lic. Angel Sabino Mora Alarcón



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

Planeación y vinculación

PROCESO CLAVE (6):

Difusión cultural y promoción deportiva

HOJA (3):

DE (4):

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

META DEL PID (8) 24

MIETAS AL 2019

UNIDAD DE MEDIDA (13)	UNIDAD DE MEDIDA (14)	CANTIDAD (14)
2018	2019	
30%	31%	1350

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)
Para el cierre del ejercicio 2019 lograr que el 31% de estudiantes participen en actividades de extensión: artística, culturales y cívicas.

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

Pertinencia

Estudiantes participantes en actividades artísticas, culturales y cívicas/ Total de la matrícula * 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1 Director (s), subdirectores (s)	2 Jefe (s) de departamento	3 Jefe (s) de oficina	4 Personal operativo	5 Docentes
Organizar eventos artísticos y culturales en el ITSA 1) Día del amor y la amistad 2) 1er. Viernes de marzo 3) Festival internacional de la Danza 4) Día de las Madres, 5) Día del Estudiante 6) Señoría Independencia 7) 16 Aniversario del ITSA	9) Bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso 10) Master Class de Zumba Fitness para fomentar la "Lucha contra el Cáncer de mama" 11) Concurso de Calzinas y Navidades tradicionales.	Organizar eventos cívicos en el ITSA 1) Honores a la bandera cuando se convoque.	Ensayos de talleres artísticos, cívicos y culturales 1) Ballet folclórico 2) Baile moderno 3) Danza de ritmos latinos 4) Simulacros. Realizar cursos de preparación a instructores y responsables del departamento de actividades extraescolares.	Realizar actividades de seguridad en el ITSA, 1) Cursos de seguridad 2) Simulacros. Realizar cursos de preparación a instructores y responsables del departamento de actividades extraescolares.

RESPONSABLE(S) (18)

Lic. Jesús Cázares Mora, Lic. Luis Palacios Aguirre, Lic. Luz de los Angeles, Prof. Justino Virgen Requena, Prof. Enrique Marcella Villegaz, Lic. Luis Palacios Aguirre, Lic. Luz de los Angeles, Fernandez Flores, Lic. José Alfredo Gutiérrez Silva, Ing. José Andrés Castellanos Velázquez.	Lic. Jesús Cázares Mora, Lic. Luis Palacios Aguirre, Lic. Luz de los Angeles Fernandez Flores, Prof. Justino Virgen Requena, Prof. José Alfredo Gutiérrez Silva, Ing. José Andrés Castellanos Velázquez.	Lic. José Manuel Merino Culebro.	Lic. Luis Palacios Aguirre, Lic. Luz de los Angeles, Fernandez Flores, Prof. Justino Virgen Requena, Prof. José Alfredo Gutiérrez Silva, Ing. José Andrés Castellanos Velázquez.	Lic. Jesús Cázares Mora, L.E.F. Emmanuel Campos Morera, L.E.F. Jose Manuel Merino Culebro, Prof. Enrique Marcella Villegaz, Lic. Luis Palacios Aguirre, Lic. Luz de los Angeles, Fernandez Flores, Prof. José Alfredo Gutiérrez Silva, Ing. José Andrés Castellanos Velázquez.
--	--	----------------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

ELABORACION Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Lic. Jesús Cázares Mora.
Responsable del departamento de actividades extraescolares

Mtro. Gustavo Figueroa Arres
Subdirector de Vinculación

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						X			

HOJA (3):

DE (4):

PROCESO CLAVE (6):

META DEL PID (8) 24.1

PLANIFICACIÓN

Difusión cultural y promoción deportiva

UNIDAD DE MEDIDA (13)

CANTIDAD (14)

FORMULA (16)

Estudiantes participantes en actividades deportivas y recreativas.

2250

51%

50%

TIPO DE INDICADOR (15)

Pertinencia

Estudiantes participantes en actividades deportivas y recreativas / Total de la matrícula * 100

1 Director (s), subdirectores (s)

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

Encargados de actividades extraescolares

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

E F M A M J J A S O N D E

x x x x x x x x x x x x

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

E F M A M J J A S O N D E

x x x x x x x x x x x x

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E F M A M J J A S O N D E

x x x x x x x x x x x x

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

RESPONSABLE(S) (19)

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Miembro del departamento de actividades extraescolares

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Lic. Jesús Cázares Mora

Subdirector de vinculación



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Vinculación

HOJA (3):

DE (4):

PROCESO CLAVE (6): Vinculación Institucional

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									X

META DEL PIID (8) 27

METAS AL 2019

UNIDAD DE MEDIDA (13)

CANTIDAD (14)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)

EN EL 2019

600

En el 2019 contar con el 100% estudiantes realizando su servicio social.

100%

Estudiantes en servicio social

FORMULA (16)

Pertinencia

Alumnos en activo de servicio social / Alumnos que deben realizar el servicio social * 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1 Jefe (s) de departamento

2 Jefe (s) de departamento

3 Jefe (s) de departamento

4 Jefe (s) de departamento

5 Jefe (s) de departamento

DESCRIPCIÓN (18)

Identificar y orientar a los alumnos acreditados a realizar su Servicio Social en las diferentes Instituciones de gobierno como las empresas emprenden comunitarios prioritarios para desarrollar el Servicio Social.

Dar seguimiento a la entrega de archivos y procedimientos del Servicio Social para el cumplimiento del 100% de los alumnos que pertenecen y poder así contribuir en la disminución de necesidades regionales del Estado.

RESPONSABLE(S) (19)

Lic. Raquel Romero Lara

Lic. Raquel Romero Lara

Lic. Raquel Romero Lara

Nombre (s)

Nombre (s)

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
x													x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Lic. Raquel Romero Lara

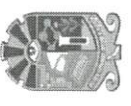
Mtro. Gustavo Figueroa Arres

Lic. Angel Sabino Mora Alarcon

Jefe del departamento gestión y vinculación

Subdirector de vinculación

Director General

		Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos		Revisión. 2																																																																																																																																																							
		Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1 , 9.1.1		Página 1 de 1																																																																																																																																																							
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019																																																																																																																																																											
INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		Instituto Tecnológico Superior de Acayucan		HOJA (3):																																																																																																																																																							
PROCESO ESTRATÉGICO (5):		Calidad		DE (4):																																																																																																																																																							
PROCESO CLAVE (6):		Aseguramiento de la calidad		<table border="1"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X																																																																																																																																											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																																		
X																																																																																																																																																											
METAS AL 2019																																																																																																																																																											
META DEL PID (8) 28.1		PORCENTAJE ALCANZADO (10)		UNIDAD DE MEDIDA (13)																																																																																																																																																							
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)		2018		CANTIDAD (14)																																																																																																																																																							
Para el 2019 lograr la certificación en la norma 14001:2015 en su sistema de gestión ambiental.		100%		Instituto tecnológico certificado																																																																																																																																																							
TIPO DE INDICADOR (15)		80%		1																																																																																																																																																							
FORMULA (16)																																																																																																																																																											
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		Eficiencia		Instituto tecnológico certificado en ISO 14001:2015 / Instituto tecnológico certificado en ISO 9001:2015 programado * 100																																																																																																																																																							
DESCRIPCIÓN (18)		1		5																																																																																																																																																							
RESPONSABLE(S) (19)		2		3																																																																																																																																																							
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)		3		4																																																																																																																																																							
<table border="1"> <tr><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	X																									<table border="1"> <tr><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	X																									<table border="1"> <tr><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td><td>F</td><td>M</td><td>A</td><td>M</td><td>J</td><td>J</td><td>A</td><td>S</td><td>O</td><td>N</td><td>D</td><td>E</td></tr> <tr><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	X																								
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E																																																																																																																																			
X																																																																																																																																																											
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E																																																																																																																																			
X																																																																																																																																																											
E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E																																																																																																																																			
X																																																																																																																																																											
ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)		Mtra. Camila Francisco Hernández		Lic. Marvelli Juan Cruz																																																																																																																																																							
SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)		Mtra. Camila Francisco Hernández		Lic. Marvelli Juan Cruz																																																																																																																																																							
Lic. Marvelli Juan Cruz Responsable de Calidad		Mtra. Camila Francisco Hernández Directora de Planeación y Vinculación		Lic. Angelesbino Mora Alafcon Director General																																																																																																																																																							



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto tecnológico Superior de Acayucan

HOJA (3):

DE (4):

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):	Planeación													
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Planeación													
PROCESO CLAVE (6):	Planeación estratégica y táctica de organización													
METAS AL 2019														
META DEL PID (8) 30	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2019	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)									
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2018	2018	100%	Atención a la demanda	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	100%	89%			X									

TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)													
Pertinencia	Alumnos inscritos en primer semestre / Alumnos solicitantes para examen de admisión * 100													

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1	2	3	4	5
Director (s), subdirectores (s)	Jefe (s) de departamento	Jefe (s) de oficina	Personal operativo	Docentes	

DESCRIPCIÓN (18)

Supervisar al departamento de Servicios Escolares para la atención de los aspirantes a ingresar al ITS Acayucan.

Coordinar con el Departamento de Desarrollo Académico la aplicación del examen de admisión.

A través del Departamento de comunicación dar seguimiento a estudiantes que no realizaron su examen de admisión.

Atender a los alumnos para proporcionar la información de los programas que oferta el Instituto.

RESPONSABLE(S) (19)	Ing. Ramón Canseco Enriquez	Ing. Ramón Canseco Enriquez	Ing. Ramón Canseco Enriquez	Ing. Ramón Canseco Enriquez	Nombre (s)
---------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

ANTOÑERO (23)

Ing. Ramón Canseco Enriquez
Subdirector de Planeación

Mtra. Camila Francisco Hernández
Directora del Área de Planeación y Vinculación.

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon
Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos
 Revisión. 2
 Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1
 Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019
 Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Planeación	HOJA (3):	DE (4):
PROCESO CLAVE (6):	Planeación estratégica y táctica de organización	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X

META DEL PID (8) 31	METAS AL 2019		UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	EN EL 2019	
	2018	2018		
	31%	27%	Cobertura en educación superior	1050
	TIPO DE INDICADOR (15)			
	FORMULA (16)			

Alumnos inscritos de nuevo ingreso / Total de alumnos egresados de la zona de influencia * 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1 Director (s), subdirectores (s)	2 Jefe (s) de departamento	3 Jefe (s) de oficina	4 Personal operativo	5 Docentes
DESCRIPCIÓN (18)	Apoyo en la difusión del ITSA en las instituciones de nivel medio superior de la zona de influencia.	Seguimiento oportuno de la estadística de alumnos que solicitan la ficha para el derecho al examen de admisión.	Realizar el informe estadístico a la plataforma de la SEP lo correspondiente al SI Y F 911	Presentar el informe de resultados de la estadística básica a la H. Junta Directiva del ITS Acayucan	Informar a la Dirección de Educación Tecnológica en el Estado de Veracruz lo correspondiente a los resultados de la información de la estadística del ITS Acayucan.

RESPONSABLE(S) (19)	Ing. Ramón Canseco Enríquez	Ing. Ramón Canseco Enríquez	Ing. Ramón Canseco Enríquez	Ing. Ramón Canseco Enríquez	Ing. Ramón Canseco Enríquez
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E	F M A M J J A S O N D E	F M A M J J A S O N D E	F M A M J J A S O N D E	F M A M J J A S O N D E

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)
 Ing. Ramón Canseco Enríquez
 Subdirector de Planeación

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)
 Mtra. Camila Francisco Hernández
 Directora del Área de Planeación y Vinculación.

AUTORIZO (23)
 Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

HOJA (3):

DE (4):

PROCESO ESTRATÉGICO (6):	PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planeación										
PROCESO CLAVE (8):	Planeación estratégica y táctica de organización									

METAS AL 2019				UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2019	EN		
2018	2018	60%		Estudiantes becados	2524
57%	30%				

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)
 Para el 2019 obtener 2524 de los estudiantes del ITSA sean apoyados con becas de manutención u otro tipo de beca con la que el instituto cuenta.

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

Pertinencia

Número de estudiantes becados / Total de matrícula * 100

DESCRIPCIÓN (18)	FORMULA (16)				
	1 Encargado de la oficina de becas	2 Encargado de la oficina de becas	3 Encargado de la oficina de becas	4 Encargado de la oficina de becas	5 Encargado de la oficina de becas
Publicar las convocatorias de las becas que se promocionen y se abran durante el periodo CONACYT para madres solteras, PROSPERA para los alumnos que aun no la tienen apoyándolos durante el proceso.	Proporcionar a los alumnos con promedio de excelencia para apoyarlos con recursos propios de la institución.	Brindar atención permanente a los alumnos, además de promocionar las becas de movilidad estudiantil, excelencia académica, al extranjero y demás becas que se generen durante el periodo.	Brindar atención permanente a los alumnos, además de promocionar las becas de movilidad estudiantil, excelencia académica, al extranjero y demás becas que se generen durante el periodo.	Atención permanente a alumnos, resguardo de información de datos personales de los alumnos, actualizar matrícula y validar datos en SUBES. Promocionar, promover y publicar las convocatorias en los diferentes sistemas en la institución, y extensiones, dar seguimiento a los depositos de los alumnos becados.	

RESPONSABLE(S) (19)	Nombre (s)				
	L.P. Felipe González Vidal	L.P. Felipe González Vidal	L.P. Felipe González Vidal	L.P. Felipe González Vidal	L.P. Felipe González Vidal

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	SEGUIMIENTO/O COORDINACIÓN (22)											
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

ING. Ramón Canesco Enriquez
 Subdirector de Planeación

RESPONSABLE OPERATIVO DEL SISTEMA DE BECAS EN LA INSTITUCIÓN

L.P. Felipe González Vidal

AUTORIZACIÓN (23)

Ing. Angel Sabino Mora Alarcon
 Director General

	Nombre del documento: Formato para la integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos		Revisión: 2		
	Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1		Página 1 de 1		
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019					
INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		Instituto Tecnológico Superior de Acayucan			
PROCESO ESTRATÉGICO (5):		Planeación			
PROCESO CLAVE (6):		Planeación estratégica y táctica de organización			
METAS AL 2019					
META DEL PIID (8) 34	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2019	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
	2018	2018	100%	Cumplimiento de las obligaciones de Transparencia descritas en la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave y la Ley 316 de Protección de Datos Personales.	10
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	<p>Al cierre del ejercicio 2019 cumplir con las obligaciones de transparencia y acceso a la información pública y el cumplimiento de las obligaciones impuestas en la ley 316 de protección de datos personales en posesión de sujetos obligados del estado de Veracruz.</p> <p style="text-align: center;">TIPO DE INDICADOR (15)</p> <p style="text-align: center;">Eficacia</p> <p style="text-align: center;">Grado de cumplimiento programado / Grado de cumplimiento obtenido * 100</p>				
METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1 Director (s), subdirectores (s)		3 Jefe (s) de departamento	4 Jefe (s) de oficina	5 Personal operativo
	Elaboración del Informe semestral de índice de rubros temáticos para clasificar la información reservada y confidencial. Elaboración del informe semestral de solicitudes de Acceso a la Información Pública. -Elaboración de Informe anual en materia de datos personales, informe semestral de solicitudes en materia de transparencia. Actualización de las obligaciones de transparencia descritas en la		Capacitación y actualización en el IVAI, en materia de transparencia. Solicitudes de información pública a las áreas administrativas de la institución. Vigilar el cumplimiento y actualización de los avisos de privacidad. Actualización y cumplimiento de los sistemas de datos personales, capacitación y elaboración de los sistemas de gestión en materia de datos personales	Vigilar y supervisar el cumplimiento de la Ley 316 en materia de datos Personales. En posesión de sujetos obligados. Capacitación en Obligaciones de Transparencia.	Docentes

<p>DESCRIPCIÓN (18)</p>	<p>ley 975 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del estado de Veracruz. Capacitación de actualizaciones en materia de Transparencia y Protección de datos personales en posesión de sujetos obligados, capacitación continua en actualización de obligaciones de transparencia.</p>				
<p>RESPONSABLE(S) (19)</p>	<p>Mtro. Aldo rojas Cessa. Lic. Camila Francisco hermandez. L.C. Ana Lilia Ramos Diaz.</p>	<p>Lic.Lorena Chan Baxin. Lic.Alma Rosa Flores Doroteo Lic.Gisela Pavón Méndez Lic.Erika Gómez Santos Lic.Ruth del Carmen Cortés Pérez Lic.Egda Milene Librado Reyes Lic.Sandra Antonia Reyes Gutiérrez</p>	<p>Lic. Felipe Gonzales Vidal. (BECAS)</p>	<p>Inq. Jose Guadalupe Jerez</p>	<p>Nombre (s)</p>
<p>PERIODO DE EJECUCIÓN (20)</p>	<p>E F M A M J J A S O N D E</p>	<p>x x x x x x x x x x x x</p>	<p>x x x x x x x x x x x x</p>	<p>x x x x x x x x x x x x</p>	<p>E F M A M J J A S O N D E</p>
<p>ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)</p>	<p>Mtra. Antelma Olivares Solorzano Titular de la Unidad de Transparencia</p>	<p>SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)</p>	<p>AUTORIZO (23)</p>	<p>Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon Director general</p>	<p>Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon Director general</p>



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		Instituto Tecnológico Superior de Acayucan		HOJA (3):	DE (4):							
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Administrativo		PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)									
PROCESO CLAVE (6):	Administración de recursos humanos		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					X							

META DEL PID (8) 35		METAS AL 2019		UNIDAD DE MEDIDA (13)		CANTIDAD (14)	
PORCENTAJE PROGRAMADO (10)		PORCENTAJE ALCANZADO (11)		EN EL 2019			
2018	82%	2018	100%	Directivos y no docentes capacitados		95	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)		TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)			
Para el cierre del ejercicio obtener el <u>85</u> % de directivos y no docentes participantes en cursos de capacitación.		Eficacia		Total de PD+PND capacitado / Total de PD+PND del ITSA * 100			

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		Director (s), subdirectores (s)		Jefe (s) de departamento de Recursos Humanos		Jefe (s) de departamento de Recursos Humanos		Jefe (s) de departamento	
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2

DESCRIPCIÓN (18)		Autorización del programa de Capacitación, pago de cursos de capacitación y de compra de insumos y material de capacitación.		Detección de Necesidades de Capacitación		Elaboración del programa de capacitación		Desarrollo de los cursos de capacitación, compra de insumos y preparación del material para ejecución de los cursos.	

RESPONSABLE(S) (19)		Nombre (s)		Nombre (s)		Nombre (s)		Nombre (s)	

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)		E		F		M		A		M		J		J		A		S		O		N		D	

ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN (21)
 L.C. Ruth del Carmen Chelís Pérez
 Jefe del departamento de recursos humanos

SEGUIMIENTO Y COORDINACIÓN (22)
 L.C. Ana Lilia Ramos Díaz
 Subdirectora Administrativa

AUTORIZACIÓN (23)
 Lic. Ángel Sabino Mora Alarcón
 Director General



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos		Revisión: 2
Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1 , 9.1.1		Página 1 de 1

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):		Instituto Tecnológico Superior de Acayucan	
PROCESO ESTRATÉGICO (5):	Administrativa	HOJA (3):	DE (4):
PROCESO CLAVE (6):	Administración de recursos financieros	PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)	
		1	2 3 4 5 6 7 8 9 10

META DEL PIDD (8) 36		METAS AL 2019	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2018	2019	28
Al cierre del ejercicio 2019 presentar en tiempo y forma su rendición de cuentas de estados financieros.	100%	100%	Documento elaborado
	TIPO DE INDICADOR (15)	FORMULA (16)	

PERCENTAJE PROGRAMADO (10)	PERCENTAJE ALCANZADO (11)	PERCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2019	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
2018	2018	100%	Documento elaborado	28
100%	100%			

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)		Documento elaborado / Documento programado * 100	
1	Director (s), subdirectores (s)	2	Jefe (s) de departamento
	Supervisar la emisión en tiempo de los estados financieros mensuales así como de los reportes trimestrales que se entregan a las distintas dependencias		Generación de los estados financieros mensuales, y en consecuencia de ellos la generación trimestral de la cuenta pública, de la ley disciplinaria financiera, del avance financiero y del monto del presupuesto programado ejercicio 2018, concluyendo con la presentación del cierre del ejercicio 2019.

3	Jefe (s) de oficina	4	Personal operativo	5	Docentes

RESPONSABLE(S) (19)	L.C. ANA LILIA RAMOS DIAZ	L.C. EGDA MILENE LIBRADO REYES	Nombre (s)	Nombre (s)
---------------------	---------------------------	--------------------------------	------------	------------

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E F M A M J J A S O N D E	F M A M J J A S O N D E	F M A M J J A S O N D E	F M A M J J A S O N D E
	x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x	x x x x x x x x x x

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

L.C. Egda Milene Librado Reyes
Jefa del departamento de recursos financieros

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

L.C. Ana Lilia Ramos Diaz
Subdirector administrativa

AUTORIZO (23)

Lic. Ángel Sabino Mora Alarcon
Director general



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Administración de recurso

PROCESO CLAVE (6): Administración de recursos materiales y servicios

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

METAS AL 2019

META DEL PIID (8) 37	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2019	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2018 0%	2018 0%	50%	Centro de Negocio	1
FORMULA (16)					

Para el cierre del ejercicio 2019 contar con un Centro de Negocios.

Total de centro de negocio / Total de centro de negocio * 100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)

1 Subdirección Administrativa	2 Jefa de Recursos Materiales	3 SITE	4 Personal operativo	5 Docentes
Considerar en el Programa Anual de Adquisiciones para el Ejercicio Fiscal 2019, las partidas de Mobiliario y Equipo, así como de Bienes Informáticos y Equipo Audiovisual, de acuerdo al proyecto de necesidades de Recursos y Materiales de la Dirección de Planeación y Vinculación, así como de la Dirección Académica; señalando que Disponibilidad Presupuestal para la ejecución del Centro de Negocio corresponde a la Captación de los Ingresos Propios, para así obtener el DSP y RPAl por parte de la SEFIPLAN.	En el caso de la obtención de la disponibilidad presupuestal y del DSP y RPAl por la SEFIPLAN, realizar el proceso de adquisición conforme a la Normatividad Aplicable vigente	En coordinación con las áreas involucradas, dar seguimiento para el soporte técnico e instalación de los servicios requeridos para el Centro de Negocio.		

DESCRIPCIÓN (18)

RESPONSABLE(S) (19)	Nombre (s)
L.C. Ana Lilia Ramos Díaz	Ing. Victor Geronimo Hernández

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Mra. Camilia Francisco Hernández/Directora de Planeación y Vinculación
Mtro. Aldo Rojas Cessa/Director Académico
L.C. Ana Lilia Ramos Díaz/Subdirectora Administrativa

Mtro. Capítula Francisco Hernández/Directora de Planeación y Vinculación
Mtro. Aldo Rojas Cessa/Director Académico
L.C. Ana Lilia Ramos Díaz/Subdirectora Administrativa

Lic. Angel Sabino Mora Alarcon



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos

Revisión. 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2015 9.1, 9.1.1

Página 1 de 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2019

Instituto Tecnológico Superior de Acayucan

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE (2):

PROCESO ESTRATÉGICO (5): Administrativa

HOJA (3):

DE (4):

PROCESO CLAVE (6): Administración de recursos financieros

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
x									

METAS AL 2019

META DEL PIID (8) 38	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EL 2019	EN	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO (9)	2018 100%	2018 100%	100%		Alumnos inscritos en programas de calidad	1108
TIPO DE INDICADOR (15)						
FORMULA (16)						

Número de estudiantes de licenciatura que realizan sus estudios en programas acreditados o reconocidos para su calidad/Total de estudiantes que realizan sus estudios en programas evaluables*100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS (17)	1	2	3	4	5
Director (s), subdirectores (s)					
Jefe (s) de departamento					
Personal operativo					
Docentes					

DESCRIPCIÓN (18)

Recibir de la Dirección Académica, la solicitud de recursos para realizar el pago de la Acreditación al Programa de Calidad a la Casa Certificadora en función de la Disponibilidad Presupuestal y Asignación de Recursos del Gobierno Federal para el Ejercicio Fiscal 2019.

RESPONSABLE(S) (19)	Nombre (s)	Nombre (s)	Nombre (s)
L.C. Ana Lilia Ramos Diaz			

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	x																							

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

Mtro. Aldo Rojas Cereza Director Académico
L.C. Ana Lilia Ramos Diaz/Subdirectora Administrativa

Mtro. Aldo Rojas Cereza Director Académico
L.C. Ana Lilia Ramos Diaz/Subdirectora Administrativa

Lic. Angel Sabino Mora Alarcon